*Proiect*

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**Hotărîre nr.\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Chişinău***

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege**

**privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

 Guvernul HOTĂRĂȘTE:

 Se aprobă și se prezintă Parlamentului proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

|  |  |
| --- | --- |
| **PRIM-MINISTRU** | **Pavel FILIP** |
| **Contrasemnează:**Ministrul finanțelor  |  |

L E G E

privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

nr.\_\_\_ din \_\_\_\_\_\_\_\_

[Capitolul I Dispoziții generale 5](#_Toc528231911)

[Articolul 1. Obiectul și scopul legii 5](#_Toc528231912)

[Articolul 2. Domeniul de aplicare 5](#_Toc528231913)

[Articolul 3. Principiile sistemului unitar de salarizare 5](#_Toc528231914)

[Articolul 4. Noțiuni de bază 6](#_Toc528231915)

[Articolul 5. Coordonarea implementării sistemului unitar de salarizare 7](#_Toc528231916)

[Capitolul II Clasificarea funcțiilor din sectorul bugetar 7](#_Toc528231917)

[Articolul 6. Sistemul de clasificare și evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar 7](#_Toc528231918)

[Articolul 7. Registrul funcțiilor din sectorul bugetar 7](#_Toc528231919)

[Articolul 8. Registrul de evidență a funcțiilor la nivel de unitate bugetară 8](#_Toc528231920)

[Capitolul III Elementele sistemului de salarizare 8](#_Toc528231921)

[Articolul 9. Grila de salarizare 8](#_Toc528231922)

[Articolul 10. Componentele salariului lunar 8](#_Toc528231923)

[Articolul 11. Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar 9](#_Toc528231924)

[Articolul 12. Salariul de bază 9](#_Toc528231925)

[Articolul 13. Sporul lunar pentru grad profesional 10](#_Toc528231926)

[Articolul 14. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic 10](#_Toc528231927)

[Articolul 15. Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific 11](#_Toc528231928)

[Articolul 16. Sporul pentru performanță 11](#_Toc528231929)

[Articolul 17. Sporuri cu caracter specific 11](#_Toc528231930)

[Articolul 18. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile 11](#_Toc528231931)

[Articolul 19. Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus 12](#_Toc528231932)

[Articolul 20. Supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat; 12](#_Toc528231933)

[Articolul 21. Premii unice 12](#_Toc528231934)

[Capitolul IV Alte dispoziții 12](#_Toc528231935)

[Articolul 22. Exercitarea, cu caracter temporar, a unei funcții de conducere 12](#_Toc528231936)

[Articolul 23. Salarizarea în cazul prestării muncii prin cumul. 13](#_Toc528231937)

[Articolul 24. Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar vacante. 13](#_Toc528231938)

[Capitolul V Modul de stabilire a salariilor începând cu data de 1 decembrie 2018 14](#_Toc528231939)

[Articolul 25. Stabilirea salariului lunar începând cu data de 1 decembrie 2018 14](#_Toc528231940)

[Capitolul VI Dispoziții privind încadrarea personalului în clasele de salarizare și alte drepturi ale personalului 14](#_Toc528231941)

[Articolul 26. Atribuirea personalului 14](#_Toc528231942)

[Articolul 27. Promovarea, transferul, detașarea personalului 14](#_Toc528231943)

[Capitolul VII Dispoziții tranzitorii și finale 15](#_Toc528231945)

[Articolul 28. Asigurarea menținerii salariilor personalului unităților bugetare 15](#_Toc528231946)

[Articolul 29. Guvernul, în termen de 6 luni: 15](#_Toc528231948)5

[Articolul 30. Intrarea în vigoare 15](#_Toc528231949)

[Articolul 31. Abrogarea unor acte normative 16](#_Toc528231950)

[Articolul 32 Anexele 16](#_Toc528231951)

[Anexa nr.1 17](#_Toc528231952)

[Anexa nr.2 18](#_Toc528231953)

[Anexa nr.3 19](#_Toc528231954)

[Anexa nr.4 29](#_Toc528231958)

[Anexa nr.5 33](#_Toc528231961)

[Anexa nr.6 36](#_Toc528231963)

[Anexa nr.7 41](#_Toc528231965)

[Anexa nr.8 47](#_Toc528231968)

[Anexa nr.9 51](#_Toc528231970)

[Anexa nr.10 55](#_Toc528231972)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

# Capitolul I Dispoziții generale

## Articolul 1. Obiectul și scopul legii

1. Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar - reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile și procedurile de stabilire a salariilor în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.
2. Scopul prezentei legi este asigurarea unui sistem de salarizare a personalului din sectorul bugetar transparent, echitabil, atractiv, nediscriminatoriu, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază reprezintă principalul element al remunerației personalului.
3. Normele privind salarizarea personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare al altor legi.
4. Prin contracte colective / individuale de muncă sau decizii a organelor de conducere nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi

## Articolul 2. Domeniul de aplicare

1. Reglementările prezentei legi se aplică persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici, inclusiv cu statut special, persoanelor ce ocupă funcții cu statut special specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, personalului de specialitate, precum și altui personal din autoritățile/instituțiile bugetare finanțate integral din bugetul de stat sau din bugetele locale, precum și pentru personalul Casei Naționale de Asigurări Sociale, denumite în continuare unități bugetare.

## Articolul 3. Principiile sistemului unitar de salarizare

1. Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:
2. *supremația legii*, în sensul că drepturile salariale se stabilesc cu respectarea prevederilor prezentei legi;
3. *nediscriminare, echitate si coerență*, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală;
4. *ierarhizare*, în funcție de responsabilitatea, complexitatea și importanța activității desfășurate, stabilite în urma evaluării funcțiilor din sectorul bugetar;
5. *transparență*, potrivit căruia mecanismul de stabilire a salariilor și al altor drepturi de natură salarială fac parte din categoria informațiilor de interes public;
6. *salarizarea în raport cu performanța*, care presupune creșterea salariului pe orizontală, fără ca persoana să fie promovată, pe baza unui sistem de evaluare a performanței clar și obiectiv;
7. *sustenabilitate financiară*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din unitățile bugetare cu respectarea cadrului de resurse prevăzut în bugetele componente ale bugetului public național.

(2) Reglementările prezentei legi asigură:

1. armonizarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile bugetare cu importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității;
2. stabilirea salariilor de bază ca element principal al remunerației lunare;
3. realizarea, în baza evaluării funcțiilor, a ierarhiei salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.

## Articolul 4. Noțiuni de bază

În înțelesul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni:

1. *grup ocupațional* - grup de funcții corespunzătoare unui anumit domeniu de activitate și funcții comune tuturor domeniilor de activitate;
2. *subgrup de funcții* - categorii de funcții caracteristice pentru un anumit grup ocupațional, grupate în corespundere cu un set de criterii care reflectă nivelul ierarhic, nivelul studiilor necesare, nivelul de complexitate a sarcinilor, nivelul de responsabilitate;
3. *grilă de salarizare* - o formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor și categoriilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe grade și clase de salarizare;
4. *grad de salarizare* - un anumit nivel în cadrul grilei de salarizare, căruia îi corespunde un interval de clase de salarizare cu un set de coeficienți de salarizare și care acoperă un grup de funcții de valoare similară conform ierarhiei rezultată în urma evaluării funcțiilor, care realizează activități comparabile din punct de vedere managerial și/sau operațional;
5. *grad profesional* – grad de calificare, grad militar (special), grad special și rang diplomatic acordat conform legislației în vigoare;
6. *clasă de salarizare* - nivelul de poziționare distinctă a funcției în ierarhia generală a funcțiilor din grila de salarizare, căruia îi corespunde un coeficient de salarizare;
7. *coeficient de salarizare* - o expresie numerică a clasei de salarizare. Pe baza coeficientului este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;
8. *funcție similară* – funcție de același fel din cadrul aceleiași sau din altă unitate bugetară, care implică aceleași condiții de studii, nivel de responsabilitate, complexitate, vechime în muncă și condiții de muncă;
9. *treaptă de salarizare* - nivelul salariului de bază al funcției raportat la vechimea în muncă;
10. *salariu de bază* – element din partea fixă a remunerației lunare la care are dreptul personalul din unitățile bugetare, corespunzător clasei de salarizare stabilite, în funcție de categoria de calificare, vechime în muncă, nivelul instituției la care se prestează activitatea în corespundere cu anexele la prezenta lege;
11. *salariu lunar* – retribuția bănească care include salariul de bază și toate sporurile, premiile și alte drepturi salariale acordate suplimentar la salariul de bază corespunzător fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
12. *registrul funcțiilor din sectorul bugetar* - un nomenclator de clasificare a funcțiilor în grupuri ocupaționale și subgrupuri, în funcție de specificul activității fiecărei funcții;
13. *raport de compresie* – raport dintre valoarea minimă și valoarea maximă a salariului de bază din sectorul bugetar;
14. *valoarea de referință* – valoare corespunzătoare coeficientului de salarizare 1 din grila de salarizare.

## Articolul 5. Coordonarea implementării sistemului unitar de salarizare

1. Coordonarea procesului de implementare și evaluare a politicii statului în domeniul salarizării în sectorul bugetar ține de competența Ministerului Finanțelor.
2. Principalele funcții ale Ministerului Finanțelor în domeniu sunt:
	1. Coordonarea și monitorizarea implementării uniforme a sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar;
	2. Elaborarea/avizarea proiectelor de acte normative ce țin de salarizarea personalului din unități bugetare;
	3. Analiza propunerilor de modificare a grilei de salarizare, a ierarhiei funcțiilor din grupele ocupaționale și a altor elemente ale sistemului unitar de salarizare, cu atragerea, după caz, a specialiștilor din domenii corespunzătoare;
3. Orice proiect de act normativ ce implică modificarea condițiilor de salarizare în sectorul bugetar nu poate fi adoptat de către Parlament fără acceptul Guvernului.

# Capitolul II Clasificarea funcțiilor din sectorul bugetar

## Articolul 6. Sistemul de clasificare și evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar

1. Sistemul de clasificare și evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar are scopul de a sistematiza funcțiile generice din sectorul bugetar în grupuri ocupaționale și grupuri de posturi, în funcție de domeniul de activitate și de a stabili ierarhia acestora.
2. Evaluarea funcțiilor, incluse în Registrul funcțiilor din sectorul bugetar, ierarhizarea și echivalarea acestora în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între grupuri ocupaționale, cât și în cadrul aceluiași grup, au la bază următoarele criterii generale:
	1. studii, cunoștințe și experiență;
	2. complexitate, creativitate și diversitate;
	3. conceptualizare și responsabilitate decizională;
	4. conducere, coordonare și supervizare;
	5. comunicare;
	6. condiții de muncă;
	7. efort fizic și mental.

## Articolul 7. Registrul funcțiilor din sectorul bugetar

(1) Registrul funcțiilor din sectorul bugetar cuprinde 8 grupuri ocupaționale corespunzătoare domeniilor de activitate bugetară, codificate cu litere, după cum urmează:

* 1. Administrație publică (A);
	2. Justiție (B);
	3. Apărare națională (C);
	4. Ordine publică și securitate a statului (D);
	5. Învățământ și cercetare (E);
	6. Cultură, tineret și sport (F);
	7. Asistență socială și sănătate (G);
	8. Funcții complexe (H).
1. Fiecare grup ocupațional cuprinde câteva subgrupuri de funcții, grupate în dependență de anumite caracteristici comune. Subgrupurile de funcții sunt codificate după litera aferentă grupului ocupațional și un număr de ordine corespunzător.
2. În fiecare subgrup de funcții sunt detaliate funcțiile care se încadrează în categoria respectivă, fiecare cu un cod numeric unic asociat.
3. Grupurile ocupaționale, subgrupurile de funcții și funcțiile din sectorul bugetar cuprinse în Registrul menționat în alin. (1), sunt detaliate în anexele nr.3-10 la prezenta lege.
4. Autoritatea publică responsabilă de gestionarea Registrului funcțiilor din sectorul bugetar este Ministerul Finanțelor.

## Articolul 8. Registrul de evidență a funcțiilor la nivel de unitate bugetară

1. Fiecare unitate bugetară întocmește *Registrul de evidență a personalului la nivel de unitate bugetară – în continuare Registru de evidență*, care reflectă categoriile de funcții conform sistemului de codificare din Registrul funcțiilor menționat în art. 7.
2. *Registrul de evidență* cuprinde pentru fiecare post următoarele categorii de informații:
	1. Elementele de identificare ale fiecărei persoane (nume, codul numeric personal)
	2. Data angajării/numirii în unitatea bugetară
	3. Codul și denumirea funcției în conformitate cu anexele la prezenta lege
	4. Gradul profesional și/sau categoria de calificare, după caz
	5. Vechimea în muncă și treapta de salarizare
	6. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare
	7. Salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi
	8. Denumirea sporurilor și mărimea acestora
	9. Salariul lunar stabilit conform prevederilor legii
	10. Informații referitoare la timpul de muncă efectiv lucrat, perioada și cauzele de modificare/suspendare a raporturilor de muncă, etc.
3. Registrul de evidență se actualizează lunar și se utilizează la calcularea salariului lunar al personalului.
4. Formatul și modul de ținere a Registrului de evidență se aprobă de Guvern.

# Capitolul III Elementele sistemului de salarizare

## Articolul 9. Grila de salarizare

1. Grila de salarizare din sectorul bugetar asigură stabilirea salariului de bază pentru fiecare funcție conform ierarhiei posturilor.
2. Grila de salarizare, cuprinsă în anexa nr.1 la prezenta lege, include grade, clase de salarizare și coeficienți de salarizare.
3. Raportul de compresie al salariilor de bază în sectorul bugetar constituie 1 la 15.

## Articolul 10. Componentele salariului lunar

1. Salariul lunar al personalului din unitățile bugetare, pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, este constituit din:

a) partea fixă, compusă din:

- salariul de bază, corespunzător funcției deținute și categoriei de calificare sau vechimii în muncă, după caz;

- sporul lunar pentru grad profesional;

- spor lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;

- spor lunar pentru deținerea titlului onorific;

b) partea variabilă, care cuprinde:

- sporul pentru performanță;- sporuri cu caracter specific.

1. Suplimentar la cele menționate în alineatul precedent, personalul unităților bugetare mai poate beneficia de:
	* + sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
		+ sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/ sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus;
		+ supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat;
		+ premii unice.
2. Prin excepție de la prevederile alin. (1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se constituie din partea fixă și plățile enumerate la alin. (2) al prezentului articol, dacă acestea nu sunt declarate incompatibile prin legi speciale;
3. Termenele, periodicitatea și locul de plată a salariului personalului din unitățile bugetare se realizează în conformitate cu art.142 din Codul muncii.

## Articolul 11. Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar

1. Suma anuală a sporurilor incluse în partea variabilă a salariului lunar, nu va depăși:
2. pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale - 40 % din suma anuală a salariilor de bază stabilită la nivel de autoritate administrativă;
3. pentru autoritățile publice din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice - 30% din suma anuală a salariilor de bază stabilită la nivel de autoritate publică;
4. pentru alte autorități publice - 20% din suma anuală a salariilor de bază stabilite la nivel de autoritate publică

## Articolul 12. Salariul de bază

1. Salariul de bază corespunde muncii prestate în cadrul programului complet de muncă în cursul unei luni.
2. Salariul de bază se stabilește conform coeficienților de salarizare prevăzuți în anexele nr.3-10 la prezenta lege, în raport cu de funcția deținută, categoria de calificare, vechimea în muncă sau treapta de salarizare în condițiile prezentei legi.
3. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare prevăzuți în anexele nr. 3-10 la prezenta lege corespund treptei de salarizare I și nivelului de studii și/sau de calificare necesar pentru ocuparea funcției, după caz.
4. Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă legate de profilul de activitate (specialitate), cu excepția funcțiilor de demnitate publică, personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior și a funcțiilor de conducere a unității bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora.
5. Salariul de bază pentru funcțiile de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior și pentru funcțiile de conducere a unității bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora, se stabilește corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în anexe, în condițiile alin. (9) – (12) ale prezentului articol.
6. Perioada în care persoanele au ocupat funcțiile prevăzute la alin. (5), constituie vechime în muncă legate de profilul de activitate (specialitate).
7. Treptele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă legată de profilul de activitate (specialitate) sunt:
	1. Treapta I – de la 0 la 2 ani – îi corespunde clasa de salarizare indicată pentru funcția respectivă conform anexelor nr. 3-10 la prezenta lege.
	2. Treapta II – de la 2 la 5 ani – se adaugă 2 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.
	3. Treapta III - de la 5 la 10 ani – se adaugă 3 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.
	4. Treapta IV – de la 10 la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.
	5. Treapta V – de la 15 la 20 de ani – se adaugă 5 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.
	6. Treapta VI – peste 20 de ani – se adaugă 6 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.
8. Salariul de bază se calculează prin înmulțirea valorii de referință stabilite pentru coeficientul de salarizare 1,00 cu coeficienții de salarizare corespunzători claselor de salarizare pentru funcția respectivă, luând în considerare treapta de salarizare, cu rotunjire până la 10 lei în favoarea salariatului.
9. Persoanele care nu au absolvit nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției beneficiază de salariul de bază prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, diminuat cu 5 clase de salarizare succesive.
10. Persoanele care ocupă funcții de vicepreședinte, adjunct, locțiitor, cu excepția funcțiilor care se regăsesc expres în anexele nr. 3-10, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile legii, diminuat cu 4 clase de salarizare succesive.
11. Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului, din satul Varnița al raionului Anenii Noi și din satele Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni, din or. Dubăsari și or. Bender, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile legii, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.
12. Personalul care desfășoară activitate în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control, pe perioada activității în cadrul delegației, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile legii, majorat cu 2 clase de salarizare succesive.

## Articolul 13. Sporul lunar pentru grad profesional

1. Sporul lunar pentru grad profesional se plătește în mărimile specificate în anexa nr.2;
2. Sporul lunar prevăzut în alin. (1) se plătește pentru timpul efectiv lucrat.

## Articolul 14. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic

1. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific se acordă:
	1. în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul ştiințifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;
	2. în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul ştiinţifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;
	3. în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit. a) și b) pentru personalul din alte domenii de activitate care dețin titlu științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă ştiinţifico-metodică în specialitate.
2. Sporul în cauză se stabilește anual, în baza aprecierii pozitive de către conducerea unității bugetare a raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu titlul științific în anul precedent.
3. Sporul pentru titlu științific sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei sarcini didactice și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

## Articolul 15. Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific

1. Sporul pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:
	1. „al poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 200 lei;
	2. „... emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru emerit al sportului” – în mărime de 100 lei;
	3. „Maestru internațional al sportului" (mare maestru la jocuri de șah, dame) – în mărime de 50 lei;
	4. „Maestru al sportului" – în mărime de 30 lei.
2. Sporul pentru titlu onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului.

## Articolul 16. Sporul pentru performanță

1. Sporul pentru performanță are drept scop stimularea individuală a personalului unităților bugetare de a obține rezultate optime în activitate.
2. Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10 % din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.
3. Sporul pentru performanță se acordă lunar conform performanței individuale obținute și se achită concomitent cu salariul;
4. Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar.
5. Modul de stabilire a sporului pentru performanță se aprobă de Guvern.

## Articolul 17. Sporuri cu caracter specific

1. Personalul din unitățile bugetare poate beneficia și de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de funcții cu respectarea limitei prevăzute în art. 11 și în modul stabilit de Guvern.

## Articolul 18. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile

1. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește, în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
2. Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă, precum și mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc de Guvern.

## Articolul 19. Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus

1. Pentru munca suplimentară, personalul unităților bugetare are dreptul la:
2. spor pentru orele prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului;
3. spor pentru munca de noapte;
4. Sporul pentru orelor prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se efectuează în modul, condițiile și mărimile reglementate de art. 103-105, 157 și 158 ale Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003.
5. Prevederile alineatului (2) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.
6. Personalul, care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un spor în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite în art.103 și art.159 ale Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003.

## Articolul 20. Supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat;

1. Personalul din unitățile bugetare, în baza unui contract individual de muncă distinct, în afara orelor de program, poate participa în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență, în conformitate cu cadrul normativ special în vigoare și ținând cont de situațiile de incompatibilitate cu funcția deținută, reglementate prin legi speciale.
2. Mărimea concretă, condițiile de acordare a suplimentului pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență și categoriile de personal care pot beneficia de acesta se stabilesc de Guvern.

## Articolul 21. Premii unice

1. Personalul unităților bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, dar nu mai mult de 2% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.
2. Cuantumul premiului unic în fiecare caz în parte nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate.

# Capitolul IV Alte dispoziții

## Articolul 22. Exercitarea, cu caracter temporar, a unei funcții de conducere

1. Personalul din unitățile bugetare poate asigura exercitarea cu caracter temporar (interimatul) a unei funcții de conducere.
2. Interimatul unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate / numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere, dacă în legi speciale nu se prevede altfel,
3. Asigurarea interimatului funcției de conducere poate fi efectuată pentru o perioadă de maxim 6 luni, care poate fi prelungită, cu acordul scris al persoanei care asigură interimatul, cu încă 6 luni, dacă în legi speciale nu se prevede altfel.
4. În perioada interimatului, persoana are dreptul la salariul de bază corespunzător funcției de conducere exercitate temporar, stabilit în condițiile art.12 și beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

## Articolul 23. Salarizarea în cazul prestării muncii prin cumul.

1. Posturile vacante și temporar vacante care nu au putut fi ocupate prin concurs pot fi ocupate prin cumul de către persoane din aceeași unitate sau din altă unitate bugetară numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.
2. Munca prin cumul reprezintă îndeplinirea de către salariat, pe lângă munca de bază, a unei alte munci, permanente sau temporare, în afara orelor de program, în temeiul unui contract individual de muncă distinct, cu respectarea situațiilor de incompatibilitate cu funcția de bază deținută, dispuse prin legi speciale.
3. Condițiile generale de prestare a muncii prin cumul de către angajați sunt reglementate de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova.
4. Condiții specifice de prestare a muncii prin cumul de către anumite categorii se angajați sunt specificate în anexele respective la prezenta lege.
5. Salarizarea cumularzilor se efectuează în conformitate cu condițiile prevăzute de prezenta lege pentru ceilalți salariați din unitatea respectivă, pentru munca realmente prestată sau timpul efectiv lucrat.

## Articolul 24. Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar vacante.

1. Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar vacante se stabilesc personalului cu funcții de conducere și de execuție prin act administrativ al conducătorului unității bugetare pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. Cuantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare, stabilit în conformitate cu art. 12 pentru funcția vacantă sau temporar vacantă.
2. În cazul cumulării atribuțiilor unei funcții de către mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de fiecare din ei, în limitele salariului de bază stabilit pentru funcția cumulată. Lista profesiilor cumulate nu se limitează.
3. Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral.
4. Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locțiitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere, în lipsa provizorie a acestora.
5. În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere temporar absent, inclusiv a funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locțiitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, persoanei în cauză i se plătește salariul lunar determinat în condițiile legii pentru funcția conducătorului absent.

# Capitolul V Modul de stabilire a salariilor începând cu data de 1 decembrie 2018

## Articolul 25. Stabilirea salariului lunar începând cu data de 1 decembrie 2018

1. Începând cu data de 1 decembrie 2018, salariul lunar al personalului din unitățile bugetare se determină conform prevederilor prezentei legi, corespunzător funcțiilor, categoriilor de calificare, vechimii în muncă/treptelor de salarizare și valorii de referință stabilite conform legii.
2. Valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00 se stabilește anual în Legea bugetului de stat pentru anul respectiv.
3. Valoarea de referință se reexaminează anual în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național.

# Capitolul VI Dispoziții privind încadrarea personalului în clasele de salarizare și alte drepturi ale personalului

## Articolul 26. Atribuirea personalului

1. La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalului din unitățile bugetare i se atribuie funcțiile, treptele de salarizare, clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare menționați în anexele la prezenta lege, corespunzător grupului ocupațional din care face parte acea funcție.
2. Atribuirea personalului se face prin act administrativ al conducătorului unității bugetare și se comunică în scris, sub semnătură, fiecărei persoane, cu cel puțin 10 zile înainte de plata salariilor în baza prevederilor prezentei legi.
3. Actul administrativ comunicat fiecărei persoane va conține informația aferentă postului respectiv privitor la titlul funcției, treapta de salarizare, clasa de salarizare, coeficientul de ierarhizare corespunzător, cuantumul salariului de bază stabilit și, după caz, sporul pentru gradul menționat în art. 13 din prezenta lege.
4. În cazul în care funcția deținută în luna anterioară intrării în vigoare a prezentei legi nu se regăsește in anexele la prezenta lege, încadrarea persoanei se va face prin asimilarea funcției anterior deținute cu una din funcțiile din anexe.
5. Poziționarea provizorie în grila de salarizare a funcției asimilate se efectuează la propunerea unității bugetare de către Ministerul Finanțelor, printr-un act administrativ, până la introducerea modificărilor de rigoare în prezenta lege.

## Articolul 27. Promovarea, transferul, detașarea personalului

1. Salariile de bază în cazul promovării, transferului și detașării personalului unităților bugetare se stabilește conform coeficienților de salarizare atribuiți funcțiilor respective, ținând cont de treapta de salarizare.
2. În cazul detașării, personalul beneficiază, pe lângă salariul de bază, și de celelalte drepturi acordate personalului din unitatea bugetară în care a fost detașat, în condițiile prezentei legi.
3. În cazul în care, în urma detașării, salariul lunar stabilit va fi mai mic decât cel avut până la detașare, personalului detașat i se va plăti diferența de salarii.
4. Drepturile acordate pe perioada detașării sunt suportate de unitatea bugetară în care este detașat personalul.

# Capitolul VII Dispoziții tranzitorii și finale

Articolul 28. Asigurarea menținerii salariilor personalului unităților bugetare

1. În cazul în care pentru unele persoane din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat în anul 2018, acestora li se va plăti diferența de salariu.
	* + 1. Pentru determinarea diferenței de salariu, se calculează salariul mediu lunar, obținut de către persoană în anul 2018 în ultima funcție deținută, proporțional timpului efectiv lucrat.
			2. Salariul mediu lunar se calculează reieșind din salariul lunar calculat pentru lunile martie – noiembrie ale anului 2018, din următoarele plăți salariale obligatorii pentru funcția deținută:

salariul tarifar / lunar / de funcție;

sporuri și suplimente;

plăți de stimulare, cu excepția premiilor unice;

indemnizații reflectate la retribuirea muncii;

premii lunare/ trimestriale;

ajutorul material în mărime de 1/12 parte.

* + - 1. Diferenţa de salariu lunar se recalculează proporţional timpului efectiv lucrat.
1. În cazul în care pentru unele persoane din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat în anul curent, stabilit în condițiile punctului 2) din alin. (1) și mai mic decât 2000 lei, acestea vor beneficia de plăți compensatorii.
	* + 1. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre 2000 lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi.
			2. Plata compensatorie se recalculează proporţional timpului efectiv lucrat.
2. În cazul în care pentru unele persoane angajate în cadrul personelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr.140/2018 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.309-320, art.478), salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, li se garantează diferența de salariu.
3. Diferența de salariu garantată prin alin. (1) și (3) se achită pentru perioada de activitate în unitatea bugetară și pentru personalul efectiv încadrat în unitățile bugetare la data punerii în aplicare a legii.

## Articolul 29. Guvernul, în termen de 6 luni:

* + - 1. va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;
			2. va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege și va adopta actele normative necesare executării prezentei legi.

## Articolul 31. Intrarea în vigoare

1. Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 decembrie 2018.
2. Cu derogare de la prevederile alin. (1) al prezentului articolul, prevederile art. 21 se pun în aplicare începând cu 01 iulie 2019.
3. Odată cu intrarea în vigoare a prezentei legi, la elaborarea oricăror legi, hotărîri ale Parlamentului, se interzice includerea în ele a prevederilor ce țin de salarizarea personalului din sectorul bugetar.

## Articolul 31. Abrogarea unor acte normative

1. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar;

Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici;

Legea nr. 328 din 23 decembrie 2013 privind salarizarea judecătorilor și procurorilor.

## Articolul 32. Anexele

Anexele 1-10 fac parte integrantă din prezenta lege.

Anexa nr. 1 – Grila de salarizare

Anexa nr. 2 – Sporul lunar pentru grad profesional

Anexa nr. 3 – Grupul ocupațional Administrația publică (A)

Anexa nr. 4 – Grupul ocupațional Justiție (B)

Anexa nr. 5 – Grupul ocupațional Apărare națională (C)

Anexa nr.6 – Grupul ocupațional Ordine publică și securitate a statului (D)

Anexa nr. 7 – Grupul ocupațional Învățământ și cercetare (E)

Anexa nr.8 – Grupul ocupațional Cultură, tineret și sport (F)

Anexa nr.9 – Grupul ocupațional Asistență socială și sănătate (G)

Anexa nr.10 – Grupul ocupațional Funcții complexe (H)

# Anexa nr.1

**Grila de salarizare**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grad de salarizare** | **Clasa de salarizare** | **Coeficient de salarizare** | **Grad de salarizare** | **Clasa de salarizare** | **Coeficient de salarizare** | **Grad de salarizare** | **Clasa de salarizare** | **Coeficient de salarizare** | **Grad de salarizare** | **Clasa de salarizare** | **Coeficient de salarizare** | **Grad de salarizare** | **Clasa de salarizare** | **Coeficient de salarizare** |
| 1 | 1 | 1,00 | 4 | 27 | 1,72 | 6 | 53 | 2,97 | 8 | 79 | 5,11 | 10 | 105 | 8,80 |
| 1 | 2 | 1,02 | 4 | 28 | 1,76 | 6 | 54 | 3,03 | 8 | 80 | 5,22 | 10 | 106 | 8,98 |
| 1 | 3 | 1,04 | 4 | 29 | 1,80 | 6 | 55 | 3,09 | 8 | 81 | 5,33 | 10 | 107 | 9,17 |
| 1 | 4 | 1,06 | 4 | 30 | 1,83 | 6 | 56 | 3,16 | 8 | 82 | 5,44 | 10 | 108 | 9,37 |
| 1 | 5 | 1,09 | 4 | 31 | 1,87 | 6 | 57 | 3,23 | 8 | 83 | 5,55 | 10 | 109 | 9,57 |
| 1 | 6 | 1,11 | 4 | 32 | 1,91 | 6 | 58 | 3,29 | 8 | 84 | 5,67 | 10 | 110 | 9,77 |
| 1 | 7 | 1,13 | 4 | 33 | 1,95 | 6 | 59 | 3,36 | 8 | 85 | 5,79 | 10 | 111 | 9,97 |
| 1 | 8 | 1,16 | 4 | 34 | 1,99 | 6 | 60 | 3,43 | 8 | 86 | 5,91 | 11 | 112 | 10,19 |
| 2 | 9 | 1,18 | 4 | 35 | 2,04 | 6 | 61 | 3,51 | 8 | 87 | 6,04 | 11 | 113 | 10,40 |
| 2 | 10 | 1,21 | 5 | 36 | 2,08 | 6 | 62 | 3,58 | 8 | 88 | 6,17 | 11 | 114 | 10,62 |
| 2 | 11 | 1,23 | 5 | 37 | 2,12 | 6 | 63 | 3,66 | 8 | 89 | 6,30 | 11 | 115 | 10,85 |
| 2 | 12 | 1,26 | 5 | 38 | 2,17 | 6 | 64 | 3,73 | 9 | 90 | 6,43 | 11 | 116 | 11,07 |
| 2 | 13 | 1,29 | 5 | 39 | 2,21 | 7 | 65 | 3,81 | 9 | 91 | 6,57 | 11 | 117 | 11,31 |
| 2 | 14 | 1,31 | 5 | 40 | 2,26 | 7 | 66 | 3,89 | 9 | 92 | 6,70 | 11 | 118 | 11,55 |
| 2 | 15 | 1,34 | 5 | 41 | 2,31 | 7 | 67 | 3,98 | 9 | 93 | 6,85 | 11 | 119 | 11,79 |
| 2 | 16 | 1,37 | 5 | 42 | 2,36 | 7 | 68 | 4,06 | 9 | 94 | 6,99 | 11 | 120 | 12,04 |
| 3 | 17 | 1,40 | 5 | 43 | 2,41 | 7 | 69 | 4,14 | 9 | 95 | 7,14 | 11 | 121 | 12,29 |
| 3 | 18 | 1,43 | 5 | 44 | 2,46 | 7 | 70 | 4,23 | 9 | 96 | 7,29 | 11 | 122 | 12,55 |
| 3 | 19 | 1,46 | 5 | 45 | 2,51 | 7 | 71 | 4,32 | 9 | 97 | 7,44 | 12 | 123 | 12,82 |
| 3 | 20 | 1,49 | 5 | 46 | 2,56 | 7 | 72 | 4,41 | 9 | 98 | 7,60 | 12 | 124 | 13,09 |
| 3 | 21 | 1,52 | 5 | 47 | 2,62 | 7 | 73 | 4,51 | 9 | 99 | 7,76 | 12 | 125 | 13,37 |
| 3 | 22 | 1,55 | 5 | 48 | 2,67 | 7 | 74 | 4,60 | 9 | 100 | 7,93 | 12 | 126 | 13,65 |
| 3 | 23 | 1,58 | 6 | 49 | 2,73 | 7 | 75 | 4,70 | 9 | 101 | 8,09 | 12 | 127 | 13,94 |
| 3 | 24 | 1,62 | 6 | 50 | 2,79 | 7 | 76 | 4,80 | 10 | 102 | 8,26 | 12 | 128 | 14,23 |
| 3 | 25 | 1,65 | 6 | 51 | 2,84 | 7 | 77 | 4,90 | 10 | 103 | 8,44 | 12 | 129 | 14,53 |
| 4 | 26 | 1,69 | 6 | 52 | 2,90 | 8 | 78 | 5,00 | 10 | 104 | 8,62 | 12 | 130 | 15,00 |

# Anexa nr.2

**Sporul lunar pentru grad profesional**

| **Gradul profesional** | **Spor lunar, lei** |
| --- | --- |
| **Grade de calificare pentru funcționari publici** |
| Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa I | 500 |
| Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a II-a | 450 |
| Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a III-a | 400 |
| Consilier de stat, clasa I | 375 |
| Consilier de stat, clasa a II-a | 350 |
| Consilier de stat, clasa a III-a | 300 |
| Consilier, clasa I | 275 |
| Consilier, clasa a II-a | 250 |
| Consilier, clasa a III-a | 200 |
| **Ranguri diplomatice** |
| Ambasador | 500 |
| Ministru plenipotențiar | 450 |
| Ministru consilier | 400 |
| Consilier | 350 |
| Secretar I | 300 |
| Secretar II | 275 |
| Secretar III | 250 |
| Atașat | 200 |
| **Grade de calificare pentru judecători** |
| Judecător de gradul superior | 500 |
| Judecător de gradul întîi | 400 |
| Judecător de gradul doi | 350 |
| Judecător de gradul trei | 300 |
| Judecător de gradul patru | 250 |
| Judecător de gradul cinci | 200 |
| **Grade militare / speciale** |
| General de corp; general-colonel; chestor general  | 800 |
| General de divizie; general-locotenent; chestor-șef  | 700 |
| General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție  | 600 |
| Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție  | 500 |
| Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție | 450 |
| Maior; comisar, inclusiv de justiție | 400 |
| Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție | 350 |
| Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție | 300 |
| Locotenent; inspector, inclusiv de justiție | 275 |
| Sublocotenent | 250 |
| Plutonier-adjutant; agent-şef principal, inclusiv de justiție | 225 |
| Plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție | 200 |
| Plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție | 175 |
| Sergent-major; agent principal, inclusiv de justiție | 150 |
| Sergent; agent superior, inclusiv de justiție | 125 |
| Sergent-inferior; agent, inclusiv de justiție; caporal | 100 |

# Anexa nr.3

**Grupul ocupațional „Administrație publică (A)”**

* 1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare aferenți acestora pentru:

funcțiile de demnitate publică (cu excepția judecătorilor și procurorilor), conform tabelului nr. 1;

funcționarii publici, conform tabelului nr. 2;

funcțiile din cabinetul persoanelor cu funcții demnitate publică, conform tabelului nr. 3.

* 1. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare pentru funcțiile personalului de specialitate, personalului de deservire tehnică și auxiliar care pot fi instituite în organele administrației publice, se determină conform anexei nr.10 sau, după caz, alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate dintr-un anumit domeniu de activitate.

## **tabelul nr.1**

**Funcții de demnitate publică (A1)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Președinția Republicii Moldova** |
| A1001 | Președinte al Republicii Moldova | 130 | 15,00 |
| **Parlamentul Republicii Moldova** |
| A1003 | Președinte al Parlamentului | 130 | 15,00 |
| A1006 | Vicepreședinte al Parlamentului | 129 | 14,53 |
| A1009 | Președinte al comisiei permanente | 125 | 13,37 |
| A1010 | Membru al Biroului permanent | 125 | 13,37 |
| A1014 | Vicepreședinte al comisiei permanente  | 123 | 12,82 |
| A1015 | Secretar al comisiei permanente | 123 | 12,82 |
| A1020 | Deputat | 120 | 12,04 |
| **Guvernul Republicii Moldova** |
| A1002 | Prim-ministru | 130 | 15,00 |
| A1005 | Prim-viceprim-ministru | 129 | 14,53 |
| A1006 | Viceprim-ministru | 127 | 13,94 |
| A1007 | Ministru | 127 | 13,94 |
| **Curtea de Conturi** |
| A1004 | Președinte | 130 | 15,00 |
| A1008 | Vicepreședinte | 126 | 13,65 |
| A1030 | Membru | 116 | 11,07 |
| **Alte funcții de demnitate publică la nivel central** |
| A1011 | Președinte | 125 | 13,37 |
| A1019 | Vicepreședinte | 121 | 12,29 |
| A1036 | Membru | 112 | 10,19 |
| A1037 | Secretar | 112 | 10.19 |
| A1012 | Avocat al Poporului | 125 | 13,37 |
| A1016 | Avocat al Poporului pentru drepturile omului | 123 | 12,82 |
| A1018 | Adjunct al Avocatului Poporului | 121 | 12,29 |
| A1013 | Director general (director) autoritate autonomă | 125 | 13,37 |
| A1017 | Director general (director) adjunct autoritate autonomă | 121 | 12,29 |
| A1021 | Director general (director) autoritate administrativă centrală | 120 | 12,04 |
| A1031 | Director general (director) adjunct autoritate administrativă centrală | 116 | 11,07 |
| A1039 | Agent guvernamental | 110 | 9,77 |
| A1044 | Consilier pentru soluționarea contestațiilor | 106 | 8,98 |
| **Funcții de demnitate publică la nivel local** |
| A1022 | Primar general al mun. Chișinău | 120 | 12,04 |
| A1032 | Viceprimar al mun. Chișinău | 116 | 11,07 |
| A1040 | Pretor al sectorului mun. Chișinău | 110 | 9,77 |
| A1045 | Vicepretor al sectorului mun. Chișinău | 106 | 8,98 |
| A1023 | Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 120 | 12,04 |
| A1028 | Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 117 | 11,31 |
| A1038 | Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 111 | 9,97 |
| A1049 | Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 99 | 7,76 |
| A1029 | Prim-vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 117 | 11,31 |
| A1035 | Vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia | 113 | 10,40 |
| A1033 | Primar mun. Bălți, Bender, Tiraspol | 114 | 10,62 |
| A1041 | Viceprimar mun. Bălți, Bender, Tiraspol | 110 | 9,77 |
| A1034 | Președinte de raion (cu peste 100 000 de locuitori) | 114 | 10,62 |
| A1042 | Vicepreședinte de raion (cu peste 100 000 de locuitori) | 110 | 9,77 |
| A1043 | Președinte de raion (cu 50 000 – 100 000 locuitori) | 110 | 9,77 |
| A1046 | Vicepreședinte de raion (cu 50 000 – 100 000 locuitori)  | 106 | 8,98 |
| A1047 | Președinte de raion (cu până la 50 000 locuitori) | 106 | 8,98 |
| A1048 | Vicepreședinte de raion (cu până la 50 000 locuitori) | 102 | 8,26 |
| A1050 | Primar de oraș (municipiu) (cu peste 20 000 locuitori) | 97 | 7,44 |
| A1051 | Viceprimar de oraș (municipiu) (cu peste 20 000 locuitori) | 93 | 6.85 |
| A1052 | Primar de oraș, sat (comună) (cu 9 501 – 20 000 locuitori) | 93 | 6.85 |
| A1054 | Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9 501 – 20 000 locuitori) | 89 | 6,30 |
| A1053 | Primar de oraș, sat (comună) (cu 5 001 – 9 500 locuitori) | 90 | 6,43 |
| A1055 | Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5 001 – 9 500 locuitori) | 86 | 5,91 |
| A1056 | Primar de oraș, sat (comună) (cu 3 501 – 5 000 locuitori)  | 86 | 5,91 |
| A1057 | Primar de oraș, sat (comună) (cu 1 501 – 3 500 locuitori) | 84 | 5,67 |
| A1058 | Primar de oraș, sat (comună) (cu până la 1 500 locuitori) | 82 | 5,44 |

Note:

* + 1. Clasa de salarizare indicate în tabel cuprind cele 6 clase de salarizare corespunzătoare treptelor de vechime în muncă la nivel maxim.
		2. Personalul cu funcții de demnitate publică a căror ocupare necesită deținerea gradului profesional (militar / special), beneficiază de spor lunar pentru grad profesional în mărimile prevăzute la anexa nr.2.

## **tabelul nr.2**

**Funcționari publici (A2)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova, Cancelaria de Stat** |
| * + 1. *Funcții publice de conducere de nivel superior*
 |
| A2001 | Secretar general | 125 | 13,37 |
| A2004 | Secretar general adjunct | 121 | 12,29 |
| * + 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2017 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| A2020 | Șef oficiu teritorial | 99 | 7,76 |
| A2189 | Șef adjunct oficiu teritorial | 94 | 6,99 |
| A2026 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| A2190 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14 |
| A2048 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| A2191 | Șef secție în cadrul direcției | 85 | 5,79 |
| A2055 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * + 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2087 | Consultant principal | 75 | 4,70 |
| A2111 | Consultant superior | 70 | 4,23 |
| A2126 | Consultant | 65 | 3,81 |
| A2192 | Auditor intern principal | 75 | 4,70 |
| A2193 | Auditor intern superior | 70 | 4,23 |
| A2194 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2136 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| A2149 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| A2166 | Specialist | 55 | 3,09 |
| **Autorități publice autonome** |
| * + - 1. *Funcții publice de conducere de nivel superior*
 |
| A2008 | Șef al aparatului Curții de Conturi | 116 | 11,07 |
| A2009 | Secretar general al Oficiului Avocatului Poporului | 116 | 11,07 |
| * + - 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2022 | Șef al aparatului Comisiei Electorale Centrale | 102 | 8,26 |
| A2022 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| A2025 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| A2195 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14 |
| A2047 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| A2075 | Șef reprezentanță | 87 | 6,04 |
| A2196 | Șef secție în cadrul direcției | 85 | 5,79 |
| A2054 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * + - 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2049 | Auditor public principal | 87 | 6,04 |
| A2061 | Auditor public superior | 83 | 5,55 |
| A2078 | Auditor public  | 78 | 5,00 |
| A2067 | Controlor de stat principal | 81 | 5,33 |
| A2083 | Controlor de stat superior | 75 | 4,70 |
| A2107 | Controlor de stat | 70 | 4,23 |
| A2197 | Contabil-șef | 83 | 5,55 |
| A2066 | Inspector de integritate principal | 81 | 5,33 |
| A2081 | Inspector de integritate superior | 75 | 4,70 |
| A2105 | Inspector de integritate | 70 | 4,23 |
| A2093 | Auditor intern principal | 75 | 4,70 |
| A2198 | Auditor intern superior | 70 | 4,23 |
| A2129 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2088 | Consultant principal | 75 | 4,70 |
| A2112 | Consultant superior | 70 | 4,23 |
| A2120 | Consultant | 65 | 3,81 |
| A2135 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| A2148 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| A2165 | Specialist | 55 | 3,09 |
| **Aparatele centrale ale ministerelor** |
| 1. *Funcții publice de conducere de nivel superior*
 |
| A2002 | Secretar general de stat | 125 | 13,37 |
| A2005 | Secretar de stat | 121 | 12,29 |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2199 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| A2023 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| A2200 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14 |
| A2045 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| A2201 | Șef secție în cadrul direcției | 85 | 5,79 |
| A2052 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2202 | Contabil-șef | 83 | 5,55 |
| A2084 | Consultant principal | 75 | 4,70 |
| A2108 | Consultant superior | 70 | 4,23 |
| A2122 | Consultant | 65 | 3,81 |
| A2092 | Auditor intern principal | 75 | 4,70 |
| A2??? | Auditor intern superior | 70 | 4,23 |
| A2128 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2132 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| A2145 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| A2162 | Specialist | 55 | 3,09 |
| **Autorități administrative centrale și din subordine** |
| 1. *Funcții publice de conducere de nivel superior*
 |
| A2010 | Director general adjunct | 116 | 11,07 |
| A2011 | Vicepreședinte al Casei Naționale de Asigurări Sociale | 116 | 11,07 |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2007 | Director general | 120 | 12,04 |
| A2012 | Președinte | 116 | 11,07 |
| A2010 | Director | 110 | 9,77 |
| A2009 | Șef inspectorat /inspecție | 110 | 9,77 |
| A2013 | Șef birou vamal | 106 | 8,98 |
| A2019 | Secretar general al Consiliului Agenției Național de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare | 99 | 7,76 |
| A2021 | Șef direcție generală | 99 | 7,76 |
| A2203 | Șef subdiviziune teritorială | 97 | 7,44 |
| A2034 | Șef inspectorat / inspecție teritorială | 97 | 7,44 |
| A2204 | Custode principal de fonduri | 97 | 7,44 |
| A2057 | Șef direcție | 95 | 7,14 |
| A2205 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 92 | 6,70 |
| A2057 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| A2206 | Șef secție în cadrul direcției | 80 | 5,22 |
| A2069 | Șef serviciu | 78 | 5,00 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2207 | Contabil-șef | 78 | 5,00 |
| A2208 | Consultant principal | 70 | 4,23 |
| A2209 | Consultant superior | 68 | 4,06 |
| A2210 | Consultant | 61 | 3,51 |
| A2093 | Auditor intern principal | 70 | 4,23 |
| A2111 | Auditor intern superior | 68 | 4,06 |
| A2130 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2104 | Inspector principal | 70 | 4,23 |
| A2117 | Inspector superior | 68 | 4,06 |
| A2138 | Inspector | 61 | 3,51 |
| A2113 | Consilier de probațiune principal | 70 | 4,23 |
| A2127 | Consilier de probațiune superior | 65 | 3,81 |
| A2143 | Consilier de probațiune | 58 | 3,29 |
| A2133 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| A2146 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| A2163 | Specialist | 52 | 2,90 |
| **Subdiviziuni teritoriale deconcentrate în teritoriu** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2043 | Șef direcție | 90 | 6,43 |
| A2074 | Șef secție | 78 | 5,00 |
| A2212 | Șef secție în cadrul direcției | 75 | 4,70 |
| A2097 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2213 | Contabil-șef | 73 | 4,51 |
| A2118 | Inspector principal | 68 | 4,06 |
| A2214 | Inspector superior | 63 | 3,66 |
| A2215 | Inspector | 55 | 3,09 |
| A2152 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| A2159 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| A2176 | Specialist | 50 | 2,79 |
| **Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul: Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Curții Supreme de Justiție** |
| 1. *Funcții publice de conducere de nivel superior*
 |
| A2003 | Șef al aparatului / Șef al Secretariatului | 125 | 13,37 |
| A2006 | Șef adjunct al aparatului / Șef adjunct al Secretariatului | 121 | 12,29 |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2216 | Inspector-șef din Inspecția Procurorilor | 112 | 10,19 |
| A2042 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| A2058 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| A2217 | Șef secție în cadrul direcției | 85 | 5,79 |
| A2070 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2218 | Inspector din Inspecția Procurorilor | 108 | 9,37 |
| A2219 | Contabil-șef | 83 | 5,55 |
| A2079 | Asistent judiciar | 75 | 4,70 |
| A2089 | Consultant al procurorului | 75 | 4,70 |
| A2086 | Consultant principal | 75 | 4,70 |
| A2110 | Consultant superior | 70 | 4,23 |
| A2106 | Grefier | 70 | 4,23 |
| A2124 | Consultant | 65 | 3,81 |
| A2169 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| A2178 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| A2184 | Specialist | 55 | 3,09 |
| **Curțile de Apel** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2220 | Șef al secretariatului | 90 | 6,43 |
| A2050 | Șef direcție | 85 | 5,79 |
| A2073 | Șef secție | 78 | 5,00 |
| A2221 | Șef secție în cadrul direcției | 75 | 4,70 |
| A2096 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2094 | Asistent judiciar | 75 | 4,70 |
| A2222 | Contabil-șef | 73 | 4,51 |
| A2121 | Grefier | 65 | 3,81 |
| A2170 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| A2179 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| A2185 | Specialist | 52 | 2,90 |
| **Judecătorii** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2223 | Șef al secretariatului | 86 | 5,91 |
| A2065 | Șef direcție | 81 | 5,33 |
| A2099 | Șef secție | 73 | 4,51 |
| A2224 | Șef secție în cadrul direcției | 70 | 4,23 |
| A2115 | Șef serviciu | 68 | 4,06 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2114 | Asistent judiciar | 70 | 4,23 |
| A2225 | Contabil-șef | 68 | 4,06 |
| A2139 | Grefier | 61 | 3,51 |
| A2168 | Specialist principal | 58 | 3.29 |
| A2177 | Specialist superior | 52 | 2.90 |
| A2183 | Specialist | 50 | 2,79 |
| **Procuraturi teritoriale** |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2110 | Consultant al procurorului | 73 | 4,51 |
| A2172 | Specialist principal | 58 | 3.29 |
| A2181 | Specialist superior | 52 | 2.90 |
| A2187 | Specialist | 50 | 2,79 |
| **Funcții diplomatice din instituțiile serviciului diplomatic** |
| 1. *Funcții de conducere de nivel superior*
 |
| A2012 | Ambasador extraordinar și plenipotențiar | 110 | 9,77 |
| A2011 | Reprezentant permanent sau delegat pe lângă o organizație internațională | 110 | 9,77 |
| A2031 | Ambasador cu misiuni speciale | 110 | 9,77 |
| A2035 | Trimis | 106 | 8,98 |
| A2030 | Însărcinat cu afaceri en titre sau ad-interim | 99 | 7,76 |
| A2014 | Consul general | 95 | 7,14 |
| 1. *Funcții de conducere*
 |
| A2051 | Ministru consilier | 85 | 5,79 |
| 1. *Funcții de execuție*
 |
| A2090 | Consilier | 75 | 4,70 |
| A2091 | Consul | 75 | 4,70 |
| A2102 | Secretar I | 70 | 4,23 |
| A2119 | Secretar II | 65 | 3,81 |
| A2226 | Viceconsul | 61 | 3,51 |
| A2137 | Secretar III | 61 | 3,51 |
| A2140 | Agent consular | 61 | 3,51 |
| A2155 | Atașat | 55 | 3,09 |
| **Aparatul Primăriei mun. Chișinău, subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Chișinău și aparatul preturilor mun. Chișinău** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2015 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| A2029 | Secretar al consiliului municipal | 99 | 7,76 |
| A2037 | Șef direcție | 95 | 7,14 |
| A2227 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 90 | 6,43 |
| A2056 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| A2228 | Șef secție în cadrul direcției | 81 | 5,33 |
| A2068 | Șef serviciu | 78 | 5,00 |
| A2076 | Secretar al preturii | 78 | 5,00 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2018 | Arhitect-șef | 78 | 5,00 |
| A2229 | Contabil-șef | 78 | 5,00 |
| A2230 | Auditor intern principal | 70 | 4,23 |
| A2231 | Auditor intern superior | 68 | 4,06 |
| A2232 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2131 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| A2144 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| A2161 | specialist | 52 | 2,90 |
| **UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei mun. Bălți și subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Bălți** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2033 | Șef direcție generală | 97 | 7,44 |
| A2029 | Secretar al consiliului municipal | 78 | 5,00 |
| A2038 | Șef direcție | 93 | 6,85 |
| A2233 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 88 | 6,17 |
| A2063 | Șef secție | 81 | 5,33 |
| A2234 | Șef secție în cadrul direcției | 77 | 4,91 |
| A2080 | Șef serviciu | 75 | 4,70 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2235 | Arhitect-șef | 75 | 4,70 |
| A2236 | Contabil-șef | 75 | 4,70 |
| A2237 | Auditor intern principal | 70 | 4,23 |
| A2238 | Auditor intern superior | 68 | 4,06 |
| A2239 | Auditor intern | 65 | 3,81 |
| A2151 | Specialist principal | 58 | 3.29 |
| A2158 | Specialist superior | 52 | 2.90 |
| A2175 | specialist | 50 | 2,79 |
| **Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2036 | Șef direcție generală | 95 | 7,14 |
| A2039 | Secretar al consiliului raional | 78 | 5,00 |
| A2041 | Șef direcție | 90 | 6,43 |
| A2240 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 85 | 5,79 |
| A2072 | Șef secție | 78 | 5,00 |
| A2241 | Șef secție în cadrul direcției | 75 | 4,70 |
| A2095 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2062 | Arhitect-șef | 73 | 4,51 |
| A2242 | Contabil-șef | 73 | 4,51 |
| A2243 | Auditor intern principal | 57 | 3,23 |
| A2154 | Auditor intern superior | 55 | 3,09 |
| A2244 | Auditor intern | 52 | 2,90 |
| A2150 | Specialist principal | 58 | 3.29 |
| A2157 | Specialist superior | 52 | 2.90 |
| A2174 | Specialist | 50 | 2,79 |
| **Autoritățile administrației publice de nivelul întîi** |
| 1. *Funcții publice de conducere*
 |
| A2116 | Secretar al consiliului local | 68 | 4,06 |
| 1. *Funcții publice de execuție*
 |
| A2101 | Arhitect-șef | 66 | 3.89 |
| A2156 | Contabil-șef | 66 | 3.89 |
| A2160 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| A2173 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| A2182 | Specialist | 50 | 2,79 |

Note:

1. Funcțiile „șef oficiu teritorial” și „șef adjunct oficiu teritorial” din primul compartiment, precum și funcțiile enumerate la compartimentul „Subdiviziuni teritoriale deconcentrate în teritoriu”, se referă la oficiul teritorial al Cancelariei de Stat, instituit în mun. Chișinău și, respectiv, la subdiviziunile teritoriale deconcentrate în mun. Chișinău. Categoriile de salarizare pentru funcțiile similare, instituite în oficiile teritoriale ale Cancelariei de Stat sau în subdiviziunile teritoriale deconcentrate în alte localități decât mun. Chișinău, se stabilesc cu minus 2 categorii de salarizare succesive față de cele stabilite expres în tabel.
2. În oficiile teritoriale ale Cancelariei de Stat se instituie doar următoarele funcții: șef oficiu teritorial, șef adjunct oficiu teritorial, specialist principal, specialist superior și specialist.
3. Pentru funcțiile publice ale căror sarcini de bază preponderent țin de elaborarea sau coordonarea politicilor în domeniile specificate în regulamentul de organizare și funcționare a unității bugetare ori țin de expertizarea, elaborarea sau avizarea proiectelor de acte normative, se vor utiliza titlurile de funcții publice de consultant (principal, superior). În Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor aceste funcții nu se instituie, iar în Secretariatul: Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii și al Curții Supreme de Justiție, funcții de consultant (principal, superior) pot fi instituite doar în subdiviziunile de expertiză juridică, cercetare și analiză.
4. Pentru funcțiile publice de execuție ale căror sarcini de bază preponderent țin de implementarea sau coordonarea implementării politicilor, se vor utiliza titluri de funcții publice de: specialist (principal, superior), consilier de probațiune (principal, superior), etc.
5. Pentru funcțiile publice de execuție ale căror sarcini de bază țin de control, revizie, inspectare sau audit, se vor utiliza titluri de funcții publice de: controlor de stat (principal, superior), auditor public (principal, superior), controlor-revizor (principal, superior), inspector (principal, superior) sau auditor intern (principal, superior).
6. Categoriile de salarizare pentru funcțiile publice instituite în subdiviziunile teritoriale ale autorităților publice autonome se stabilesc cu minus 2 categorii succesive față de cele reflectate în tabel pentru funcțiile publice din aparatele centrale ale acestor autorități.
7. La funcția de „șef reprezentanță” se atribuie conducătorul subdiviziunii teritoriale (reprezentanței) a Oficiului Avocatului Poporului, create conform legii speciale.
8. Conform categoriei de salarizare stabilite pentru funcția publică de conducere „director general” din compartimentul „Autorități administrative centrale și din subordine” se salarizează directorul Serviciului Vamal și directorul Serviciului Fiscal de Stat.
9. În consulatele în care nu este instituită funcția „consul general”, consulului i se stabilește categoria de salarizare 80.
10. Categoriile de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sunt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori. Pentru funcțiile publice instituite în aparatul președintelui de raion și în subdiviziunile subordonate consiliului raional, în care numărul populației raionului este mai mic de 50 000,0 de locuitori, categoriile de salarizare se stabilesc cu minus 2 categorii față de cele stabilite pentru funcții similare în tabel la compartimentul respectiv.
11. Categoriile de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Autoritățile administrației publice de nivelul întîi” se stabilesc pentru autorități cu numărul populației peste 10 001,0 de locuitori. Pentru funcționarii publici din autorități ale administrației publice de nivelul întîi cu numărul populației de 5001,0 - 10 000,0 de locuitori, clasele de salarizare se vor stabili cu o reducere de 3 clase de salarizare succesive față de cele indicate în tabel, iar pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice de nivelul întîi cu pînă la 5 000,0 de locuitori, categoriile de salarizare se vor stabili cu minus 6 clase succesive față de cele indicate în tabel la compartimentul respectiv pentru funcții similare.
12. Pentru personalul responsabil de elaborarea și promovarea politicilor din acadrul autorităților publice, clasele de salarizare specificate pentru aceste funcții în tabel se majorează cu 6 clase succesive fașă de cele indicate în tabel pentru aceste funcții.

## **tabelul nr.3**

**Funcții din cabinetul persoanelor cu funcții demnitate publică (A5)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru** |
| A5001 | Șef de cabinet | 99 | 8,09 |
| A5002 | Consilier | 97 | 7,44 |
| A5009 | Asistent | 65 | 3,81 |
| A5011 | Secret | 49 | 2,73 |
| **Prim-viceprim-ministru, vicepreședinte al Parlamentului, viceprim-ministru, președinte al fracțiunii parlamentare, deputat în Parlament, ministru, Avocatul Poporului, primar general al mun. Chișinău** |
| A5004 | Șef de cabinet | 90 | 6,43 |
| A5006 | Consilier | 83 | 5,55 |
| A5008 | Asistent | 65 | 3,81 |
| A5012 | Secretar | 49 | 2,73 |
| **Director general al autorității administrative centrale** |
| A5003 | Șef de cabinet | 84 | 5,67 |
| A5005 | Consilier | 80 | 5,22 |
| A5007 | Asistent | 63 | 3,43 |
| A5010 | Secretar | 45 | 2,51 |

Note:

1. Clasa de salarizare indicate în tabel cuprind și cele 6 clase de salarizare corespunzătoare treptelor de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Clasa de salarizare pentru funcția „șef de cabinet” indicată în tabel la compartimentul unu și doi se referă la funcția „șef de cabinet” cu statut de direcție. Clasa de salarizare pentru funcția „șef de cabinet” cu statut de secție se stabilește prin diminuarea cu 2 clase de salarizare succesive față de clasa indicată în tabel pentru funcția de „șef de cabinet”, iar al unei subdiviziuni cu statut de serviciu se stabilește prin diminuarea cu 4 clase de salarizare succesive față de cea indicată în tabel pentru aceeași funcție.
3. Cabinetul directorului general poate fi instituit la nivel de secție sau serviciu. Clasa de salarizare pentru funcția „șef de cabinet” cabinet cu statut de secție. Clasa de salarizare pentru funcția „șef de cabinet” cu statut de serviciu se stabilește prin diminuarea cu 2,0 clasa succesive față de cea indicată în tabel pentru funcția de „șef de cabinet” din acest compartiment.

# Anexa nr.4

**Grupul ocupațional „Justiție (B)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare aferenți pentru funcțiile de judecători și procurori, în conformitate cu tabelul nr.1 la prezenta anexă și pentru personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, conform tabelului nr.2.
2. Pentru determinarea claselor de salarizare și a coeficienților de salarizare aferenți pentru alte categorii de angajați ce pot fi încadrați în autoritățile judecătorești, se vor utiliza anexele la prezenta lege ce reglementează funcțiile specifice din grupul ocupațional corespunzător.

## **tabelul nr.1**

**Funcții de demnitate publică: judecători și procurori (B1)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Curtea Constituțională** |
| B1001 | Președinte | 130 | 15,00 |
| B1021 | Judecător | 118 | 11,55 |
| B1009 | Judecător – asistent | 108 | 9,37 |
| **Consiliul Superior al Magistraturii** |
| B1002 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 127 | 13,94 |
| B1004 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 123 | 12,82 |
| B1022 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 118 | 11,55 |
| B1010 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pană la 16 ani | 116 | 11,07 |
| B1016 | Inspector-judecător principal | 108 | 9,37 |
| B1023 | Inspector – judecător, cu vechimea în muncă în specialitate juridică de peste 12 ani | 106 | 8,98 |
| B1024 | Inspector – judecător, cu vechimea în muncă în specialitate juridică de la 7 la 12 ani | 104 | 8,62 |
| **Curtea Supremă de Justiție** |
| B1003 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 127 | 13,94 |
| B1003 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până 16 ani | 123 | 12,82 |
| B1025 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 123 | 12,82 |
| B1026 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 16 ani | 121 | 12,29 |
| B1027 | Vicepreședinte al colegiului, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 121 | 12,29 |
| B1028 | Vicepreședinte al colegiului, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 16 ani | 119 | 11,79 |
| B1029 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani | 118 | 11,55 |
| B1010 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pană la 16 ani | 116 | 11,07 |
| **Curțile de Apel** |
| B1006 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani | 120 | 12,04 |
| B1030 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 15 ani | 118 | 11,55 |
| B1031 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani | 116 | 11,07 |
| B1032 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 15 ani | 114 | 10,62 |
| B1015 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani | 110 | 9,77 |
| B1033 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 15 ani | 108 | 9,37 |
| **Judecătorii teritoriale** |
| B1034 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani | 114 | 10,62 |
| B1034 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani | 112 | 10,19 |
| B1034 | Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 6 ani | 110 | 9,77 |
| B1036 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani | 110 | 9,77 |
| B1037 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani | 108 | 9,37 |
| B1038 | Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 6 ani | 106 | 8,98 |
| B1039 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani | 106 | 8,98 |
| B1040 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani | 104 | 8,62 |
| B1018 | Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de până la 6 ani | 102 | 8,26 |
| **Consiliul Superior al Procurorilor** |
| B1041 | Președinte | 125 | 13,37 |
| **Procuratura Generală** |
| B1003 | Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani | 125 | 13,37 |
| B1003 | Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de până la 12 ani | 123 | 12,82 |
| B1042 | Adjunct al Procurorului general, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 121 | 12,29 |
| B1043 | Adjunct al Procurorului general, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 119 | 11,79 |
| B1004 | Procuror-șef direcție, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 120 | 12,01 |
| B1044 | Procuror-șef direcție, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 118 | 11,55 |
| B1007 | Procuror-șef secție, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 116 | 11,07 |
| B1045 | Procuror-șef secție, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 114 | 10,62 |
| B1011 | Procuror, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 114 | 10,62 |
| B1046 | Procuror, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 112 | 10,19 |
| **Procuraturi specializate** |
| B1005 | Procuror-șef, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 120 | 12,04 |
| B1047 | Procuror-șef, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 118 | 11,55 |
| B1019 | Adjunct al Procurorului-șef, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 116 | 11,07 |
| B1020 | Adjunct al Procurorului-șef, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani  | 114 | 10,62 |
| B1013 | Procuror, cu vechime în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani | 110 | 9,77 |
| B1048 | Procuror, cu vechime în muncă în funcția de procuror de până la 16 ani | 108 | 9,37 |
| **Procuraturi teritoriale** |
| B1008 | Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani | 112 | 10,19 |
| B1049 | Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani | 110 | 9,77 |
| B1050 | Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de până la 6 ani | 108 | 9,37 |
| B1008 | Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani | 108 | 9,37 |
| B1051 | Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani | 106 | 8,98 |
| B1052 | Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de până la 6 ani | 104 | 8,62 |
| B1017 | Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani | 104 | 8,62 |
| B1053 | Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani | 102 | 8,26 |
| B1054 | Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de până la 6 ani | 100 | 7,93 |

Note:

1. Categoriile de salarizare indicate în tabel cuprind și cele 6 clase de salarizare corespunzătoare treptelor de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Clasele de salarizare pentru membrii Consiliului Superior al Procurorilor aleși din rândul procurorilor se stabilesc la nivelul claselor de salarizare ale procurorilor din cadrul Procuraturii Generale.

## **tabelul nr.2**

**Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| B6001 | Director | 110 | 9,77 |
| B6002 | Șef laborator | 83 | 5,55 |
| B6003 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| B6004 | Șef serviciu | 80 | 5,22 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| B6005 | Expert judiciar de categoria superioară (medic) | 80 | 5,22 |
| B6006 | Expert judiciar de categoria întîi (medic) | 78 | 5,00 |
| B6007 | Expert judiciar de categoria a doua (medic) | 76 | 4,80 |
| B6008 | Expert judiciar de categoria a treia (medic) | 74 | 4,60 |
| B6009 | Expert judiciar de categoria superioară | 70 | 4,23 |
| B6010 | Expert judiciar de categoria întîi | 67 | 3,98 |
| B6011 | Expert judiciar de categoria a doua | 65 | 3,81 |
| B6012 | Expert judiciar de categoria a treia | 61 | 3,51 |

 Note:

1. Clasa de salarizare pentru funcția de conducere „Director” cuprinde vechime în muncă maximă și nu se majorează în condițiile art. 12 alin. (7) la prezenta lege.
2. Clasa de salarizare pentru expertul stagiar care efectuează stagiul în cadrul unei instituții publice de expertiză judiciară se stabilește cu minus 2 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția „expert judiciar de categoria a treia”.
3. Se stabilește pentru experții judiciari (medici) volumul maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcții.
4. Directorului Centrului de Medicină Legală și adjuncții lui (experți judiciari (medici)) li se permite să lucreze în specialitate în limita timpului de muncă prevăzut de funcția de bază, până la 0,25 funcții de expert judiciar. Pentru funcția de expert judiciar îndeplinită li se achită salariul determinat în condițiile legii pentru expertul judiciar de gradul de calificare corespunzător, proporțional timpului efectiv lucrat pentru această funcție.

# Anexa nr.5

**Grupul ocupațional „Apărare națională (C)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clase de salarizare și coeficienții de salarizare aferenți pentru funcțiile cu statut special – militari, efectiv de trupă și corp de comandă din apărarea națională, conform tabelului din prezenta anexă.
2. Unitățile bugetare din domeniul apărării naționale pot institui ca funcții cu statut special și alte funcții, decât cele enumerate în prezenta anexă, specifice altor domenii ocupaționale, utilizând, pentru determinarea salariului de bază, anexele corespunzătoare din prezenta lege.

## **Tabel. Funcții cu statut special din domeniul apărării naționale (C3)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aparatul central al Ministerului Apărării și al Marelui Stat Major** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| C3001 | Șeful Marelui Stat Major | 125 | 13,37 |
| C3052 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| C3003 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| C3009 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| C3016 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| C3053 | Ofițer principal | 75 | 4,70 |
| C3054 | Ofițer superior | 70 | 4,23 |
| C3055 | Ofițer | 65 | 3,81 |
| C3035 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| C3039 | Specialist superior | 60 | 3,09 |
| C3045 | Specialist | 55 | 2,73 |
| C3047 | Adjutant | 49 | 2,73 |
| **Organul central al autorității administrative din subordine** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| C3002 | Director | 110 | 9,77 |
| C3056 | Șef inspectorat | 110 | 9,77 |
| C3007 | Șef direcție | 95 | 7,14 |
| C3008 | Șef centru operațional de comandă | 87 | 6,04 |
| C3010 | Șef orchestră prezidențială | 87 | 6,04 |
| C3015 | Comandant centru militar teritorial | 85 | 5,79 |
| C3017 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| C3020 | Șef secțiune | 78 | 5,00 |
| C3023 | Șef serviciu | 75 | 4,70 |
| C3042 | Șef grup | 55 | 3,09 |
| C3043 | Șef birou | 55 | 3,09 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| C3024 | Inspector principal | 75 | 4,7 |
| C3029 | Inspector superior | 70 | 4,23 |
| C3032 | Inspector | 65 | 3,81 |
| C3036 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| C3040 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| C3048 | Specialist | 52 | 2,90 |
| **Unități și instituții militare** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| C3004 | Comandant (rector) Academia Militară | 99 | 7,76 |
| C3006 | Comandant brigadă | 97 | 7,44 |
| C3012 | Comandant regiment | 87 | 6,04 |
| C3013 | Comandant batalion independent | 87 | 6,04 |
| C3011 | Șef centru | 87 | 6,04 |
| C3019 | Comandant batalion / divizion | 83 | 5,55 |
| C3021 | Șef bază | 78 | 5,00 |
| C3025 | Șef secție | 73 | 4,51 |
| C3027 | Șef serviciu | 70 | 4,23 |
| C3028 | Șef secțiune brigadă | 70 | 4,23 |
| C3030 | Comandant companie | 70 | 4,23 |
| C3031 | Șef secțiune batalion | 68 | 4,06 |
| C3033 | Comandant baterie | 65 | 3,81 |
| C3034 | Comandant pluton | 65 | 3,81 |
| C3057 | Comandant grup | 49 | 2,73 |
| C3049 | Șef birou | 49 | 2,73 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| C3037 | Ofițer principal | 61 | 3,51 |
| C3037 | Ofițer superior | 58 | 3,29 |
| C3044 | Ofițer | 55 | 3,09 |
| C3041 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| C3046 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| C3051 | Specialist | 50 | 2,79 |

Note:

1. Funcțiile ce se instituie în subdiviziuni și /sau instituții subordonate/ din cadrul Ministerului Apărării ce țin de domeniul învățămînt, cultură, sport, sănătate sau alt personal de specialitate (economist, contabil, etc), de deservire tehnică sau auxiliar, precum și clasele de salarizare corespunzătoare se vor stabili în conformitate cu anexa la lege ce reglementează funcțiile din domeniul ocupațional respectiv. Suplimentar, dacă aceste funcții se instituie ca funcții cu statut special, deținătorii acestor funcții pot beneficia de spor pentru grad profesional stabilit în condițiile art.13 și anexei nr.2 la prezenta lege.
2. Clasa de salarizare pentru conducătorul Departamentului dotări de pe lângă Ministerul Apărării se stabilește similar funcției „director” din compartimentul „Organul central al autorității administrative din subordine”.
3. În organele administrativ-militare ale Armatei Naționale pot fi instituite următoarele funcții: comandant centru militar teritorial, șef secție, șef serviciu, specialist (superior, principal). Clasa de salarizare pentru funcțiile nominalizate se stabilesc în conformitate cu compartimentul „Organul central al autorității administrative din subordine” din tabelul de mai sus. Funcțiile și clasele de salarizare corespunzătoare din tabel se vor utiliza pentru organele administrativ-militare raportate la grupa I și anume: centrele militare teritoriale din municipiile Chișinău și Bălți și din UTA Găgăuzia (Gagauz-Yeri). Clasele de salarizare pentru funcțiile instituite în alte centre militare teritoriale, organe administrativ-teritoriale raportate la grupa a doua-a, se vor stabili cu minus 2 clase de salarizare față de cele stabilite în tabel, la compartimentul respectiv, pentru funcții similare.
4. Pentru funcțiile cu statut special (militari) din corpul de soldați, sergenți și plutonieri, clasele de salarizare și, respectiv, coeficienții de salarizare se vor stabili după cum urmează:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| pentru funcțiile ce le corespunde gradul profesional de: | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| plutonier adjutant | 46 | 2,56 |
| plutonier-major | 44 | 2,46 |
| plutonier | 42 | 2,36 |
| sergent-major | 40 | 2,26 |
| sergent | 39 | 2,21 |
| sergent-inferior | 38 | 2,17 |
| caporal | 37 | 2,12 |
| soldat | 36 | 2,08 |

Lista funcțiilor cu statut special concrete ce corespund fiecărui grad profesional se aprobă de ministrul apărării, cu informarea Ministerului Finanțelor pentru a fi incluse în Registrul funcțiilor.

1. La transferarea militarilor, efectivului de trupă şi corpului de comandă / funcționarilor cu statut special angajați în organele apărării naționale, securității statului şi ordinii publice dintr-un organ în altul, termenul de satisfacere a serviciului în organul precedent se ia în calcul la stabilirea treptei de salarizare în condițiile art.12 alin.(7) al prezentei legi.
2. Pentru efectivul încorporat în contingentul militar de asigurare a regimului de încetare a focului și a securității în zona de conflict, pe perioada încorporării, clasele de salarizare se majorează cu 5 clase față de cele stabilite pe funcțiile ocupate de aceștia pentru desfășurarea activității de bază.

# Anexa nr.6

**Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate a statului (D)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare aferenți pentru funcțiile cu statut special, funcții specifice din organele ordinii publice și securității statului, conform tabelului din prezenta anexă.
2. Unitățile bugetare din domeniul ordinii publice și securității statului pot institui ca funcții cu statut special și alte funcții decât cele enumerate în prezenta anexă, specifice altor domenii ocupaționale, utilizând, pentru determinarea salariului de bază, anexele corespunzătoare din prezenta lege.

## **Tabel. Funcții cu statul special din domeniul ordinii publice și securității statului (D3)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasade salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerul Afacerilor Interne** |
| **Aparatul central al ministerului și al autorităților administrative din subordine** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3001 | Șef inspectorat general | 110 | 9,77 |
| D3003 | Șef (comandant) departament | 110 | 9,77 |
| D3214 | Director | 110 | 9,77 |
| D3008 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| D3014 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| D3029 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| D3137 | Ofițer de legătură | 87 | 6,04 |
| D3044 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3061 | Ofițer principal | 75 | 4,70 |
| D3080 | Ofițer superior | 70 | 4,23 |
| D3105 | Ofițer | 65 | 3,81 |
| D3115 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| D3131 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| D3144 | Specialist | 55 | 309 |
| **Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3004 | Șef inspectorat național | 102 | 8,26 |
| D3005 | Director / șef | 102 | 8,26 |
| D3011 | Șef direcție generală | 97 | 7,44 |
| D3017 | Comandant brigadă | 97 | 7,44 |
| D3020 | Șef direcție | 95 | 7,14 |
| D3041 | Comandant detașament | 90 | 6,43 |
| D3033 | Șef obiect special | 87 | 6,04 |
| D3215 | Șef centru independent | 87 | 6,04 |
| D3047 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| D3068 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| D3216 | Comandant companie | 70 | 4,23 |
| D3217 | Comandant pluton | 65 | 3,81 |
| D3124 | Comandant grup | 61 | 3,51 |
| D3130 | Comandant patrulă | 58 | 3,29 |
| D3155 | Șef unitate (în componența altei unități bugetare)  | 56 | 3,16 |
| D3158 | Comandant / șef echipă | 55 | 3,09 |
| D3177 | Șef stație | 44 | 2,46 |
| D3192 | Șef patrulă | 39 | 2,21 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3074 | Ofițer principal | 70 | 4,23 |
| D3097 | Ofițer superior | 65 | 3,81 |
| D3123 | Ofițer | 58 | 3,29 |
| D3091 | Expert-criminalist principal | 70 | 4,23 |
| D3112 | Expert-criminalist superior | 65 | 3,81 |
| D3128 | Expert-criminalist | 58 | 3,29 |
| D3116 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| D3133 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| D3147 | Specialist | 52 | 2,90 |
| D3183 | Subofițer superior | 46 | 2,56 |
| D3172 | Chimist-dozimetrist | 44 | 2,46 |
| D3197 | Chinolog cu rang de subofițer | 44 | 2,46 |
| D3200 | Subofițer de patrulare | 44 | 2,46 |
| D3201 | Subofițer | 44 | 2,46 |
| **Subdiviziuni deconcentrate** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3006 | Șef direcție municipiu | 101 | 8,09 |
| D3019 | Șef direcție regională | 97 | 7,44 |
| D3021 | Comandant brigadă | 97 | 7,44 |
| D3025 | Șef inspectorat de poliție municipal | 93 | 6,85 |
| D3026 | Șef inspectorat de poliție de sector al mun. Chișinău | 93 | 6,85 |
| D3027 | Șef inspectorat de poliție raional | 90 | 6,43 |
| D3034 | Șef direcție | 87 | 6,04 |
| D3037 | Comandant regiment | 87 | 6,04 |
| D3038 | Comandant batalion independent | 87 | 6,04 |
| D3042 | Comandant detașament | 85 | 5,79 |
| D3051 | Comandant batalion în componența altei unități | 83 | 5,55 |
| D3054 | Comandant unitate independentă | 81 | 5,33 |
| D3070 | Șef secție | 73 | 4,51 |
| D3076 | Șef serviciu | 70 | 4,23 |
| D3093 | Comandant companie | 70 | 4,23 |
| D3094 | Șef secție raională | 68 | 4,06 |
| D3095 | Șef izolator | 68 | 4,06 |
| D3096 | Șef birou | 68 | 4,06 |
| D3101 | Șef schimb | 65 | 3,81 |
| D3114 | Comandant pluton | 65 | 3,81 |
| D3121 | Șef post | 61 | 3,51 |
| D3125 | Comandant grup | 61 | 3,51 |
| D3175 | Șef unitate | 56 | 3,16 |
| D3033 | Șef gardă | 55 | 3,09 |
| D3156 | Șef grup | 46 | 2,56 |
| D3159 | Șef echipă | 46 | 2,56 |
| D3176 | Șef stație radio | 44 | 2,46 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3082 | Ofițer principal operativ de serviciu | 68 | 4,06 |
| D3218 | Ofițer superior operativ de serviciu | 61 | 3,51 |
| D3126 | Ofițer operativ de serviciu | 55 | 3,09 |
| D3083 | Ofițer principal de investigații  | 68 | 4,06 |
| D3219 | Ofițer superior de investigații | 61 | 3,51 |
| D3220 | Ofițer de investigații  | 55 | 3,09 |
| D3098 | Ofițer principal | 68 | 4,06 |
| D3122 | Ofițer superior | 61 | 3,51 |
| D3138 | Ofițer | 55 | 3,09 |
| D3113 | Expert-criminalist principal | 68 | 4,06 |
| D3127 | Expert-criminalist superior | 61 | 3,51 |
| D3143 | Expert-criminalist | 55 | 3,09 |
| D3221 | Inspector principal | 68 | 4,06 |
| D3222 | Inspector superior | 61 | 3,51 |
| D3126 | Inspector | 55 | 3,09 |
| D3132 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| D3146 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| D3168 | Specialist | 50 | 2,79 |
| D3199 | Subofițer superior | 52 | 2,90 |
| D3170 | Salvator superior | 52 | 2,90 |
| D3171 | Pompier superior | 52 | 2,90 |
| D3179 | Scafandru | 44 | 2,46 |
| D3180 | Salvator | 44 | 2,46 |
| D3181 | Pompier | 44 | 2,46 |
| D3205 | Plutonier | 44 | 2,46 |
| D3206 | Subofițer | 44 | 2,46 |
| D3207 | Carabinier cu rang de subofițer | 36 | 2,08 |
| **Centrul Național Anticorupție** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3007 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| D3013 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| D3030 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| D3043 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3060 | Ofițer principal de urmărire penală | 75 | 4,70 |
| D3078 | Ofițer superior de urmărire penală | 70 | 4,23 |
| D3102 | Ofițer de urmărire penală | 65 | 3,81 |
| D3072 | Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale | 73 | 4,51 |
| D3073 | Ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale | 73 | 4,51 |
| D3223 | Ofițer principal de investigații | 75 | 4,70 |
| D3079 | Ofițer superior de investigații | 70 | 4,23 |
| D3103 | Ofițer de investigații | 65 | 3,81 |
| D3063 | Inspector principal | 75 | 4,70 |
| D3086 | Inspector superior | 70 | 4,23 |
| D3107 | Inspector | 65 | 3,81 |
| D3065 | Expert judiciar principal | 75 | 4,70 |
| D3090 | Expert judiciar superior | 70 | 4,23 |
| D3111 | Expert judiciar | 65 | 3,81 |
| D3224 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| D3134 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| D3148 | Specialist | 55 | 3,09 |
| D3145 | Adjutant | 49 | 2,73 |
| **Serviciul de Informații și Securitate** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3009 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| D3015 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| D3031 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| D3045 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| D3056 | Șef birou | 78 | 5,00 |
| D3071 | Șef grup | 73 | 4,51 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3089 | Împuternicit operativ principal | 75 | 4,70 |
| D3089 | Împuternicit operativ superior | 70 | 4,23 |
| D3110 | Împuternicit operativ | 65 | 3,81 |
| D3085 | Inspector superior cu misiuni speciale | 70 | 4,23 |
| D3087 | Inspector superior | 65 | 4,23 |
| D3108 | Inspector | 58 | 3,29 |
| D3118 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| D3135 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| D3150 | Specialist | 55 | 3,09 |
| D3185 | Subofițer | 44 | 2,46 |
| **Serviciul de Protecție și Pază de Stat** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3012 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| D3016 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| D3032 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| D3046 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3062 | Ofițer principal | 75 | 4,70 |
| D3081 | Ofițer superior | 70 | 4,23 |
| D3106 | Ofițer | 65 | 3,81 |
| D3064 | Inspector principal | 75 | 4,70 |
| D3088 | Inspector superior | 70 | 4,23 |
| D3109 | Inspector | 65 | 3,81 |
| D3119 | Specialist principal | 65 | 3,81 |
| D3225 | Specialist superior | 60 | 3,43 |
| D3151 | Specialist | 55 | 3,09 |
| D3186 | Subofițer | 44 | 2,476 |
| **Sistemul administrației penitenciare** |
| **Administrația Națională a Penitenciarelor** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3002 | Director | 110 | 9,77 |
| D3024 | Șef direcție generală | 95 | 7,14 |
| D3028 | Șef direcție | 90 | 6,43 |
| D3055 | Șef secție | 78 | 5,00 |
| D3067 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3117 | Specialist principal | 61 | 3,51 |
| D3226 | Specialist superior | 55 | 3,09 |
| D3149 | Specialist | 52 | 2,90 |
| **Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| D3023 | Șef penitenciar | 102 | 8,26 |
| D3227 | Director subdiviziune subordonată | 95 | 7,14 |
| D3040 | Comandant detașament destinație specială | 95 | 7,14 |
| D3052 | Comandant batalion | 85 | 5,79 |
| D3069 | Șef secție | 73 | 4,51 |
| D3092 | Comandant companie | 65 | 3,81 |
| D3100 | Șef serviciu | 65 | 3,81 |
| D3153 | Comandant de grupă | 49 | 2,73 |
| D3157 | Șef gardă | 46 | 2,56 |
| D3160 | Șef escorta | 46 | 2,56 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| D3142 | Ofițer de serviciu | 61 | 3,51 |
| D3141 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| D3228 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| D3169 | Specialist | 50 | 2,79 |
| D3229 | Supraveghetor principal | 50 | 2,79 |
| D3191 | Supraveghetor superior | 48 | 2,67 |
| D3198 | Supraveghetor | 46 | 2,56 |
| D3202 | Inspector inferior | 42 | 2,36 |
| D3204 | Santinelă | 40 | 2,26 |

Note.

1. La transferarea militarilor, efectivului de trupă şi corpului de comandă / funcționarilor cu statut special angajați în organele apărării naționale, securității statului şi ordinii publice dintr-un organ în altul, termenul de satisfacere a serviciului în organul precedent se ia în calcul la stabilirea treptei de salarizare în condițiile art.12 alin.(7) al prezentei legi.
2. Funcțiile ce se instituie în subdiviziuni și /sau instituții subordonate/ din cadrul autorităților enumerate în tabel, ce țin de domeniul învățămînt, cultură, sport, sănătate sau alt personal de specialitate (economist, contabil, etc), de deservire tehnică sau auxiliar, precum și clasele de salarizare corespunzătoare se vor stabili în conformitate cu anexa la lege ce reglementează funcțiile din domeniul respectiv. Suplimentar, dacă aceste funcții se instituie ca funcții cu statut special, deținătorii acestor funcții pot beneficia de spor pentru grad profesional stabilit în condițiile art.13 și anexei nr.2 la prezenta lege.
3. Clasele de salarizare pentru ofițerii de informații și securitate din organele teritoriale și autoritățile administrative din subordinea Serviciului de Informații și Securitate se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite în tabelul de mai sus pentru funcțiile reflectate la compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate”.
4. Clasa de salarizare pentru șeful Biroului de Curieri Speciali se stabilește la nivelul funcție „șef direcție generală” din compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate”.

Lista funcțiilor cu statut special concrete ce corespund fiecărui grad profesional, precum și cele ce pot fi asimilate noțiunilor: „plutonier”, „subofițer superior”, „subofițer”, „subofițer de patrulare”, se aprobă de conducătorul autorităților publice enumerate în tabel, cu informarea Ministerului Finanțelor.

**Anexa nr.7**

**Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare aferenți acestora pentru:

personalul didactic și personalul științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere, conform tabelului nr. 1;

funcțiile de specialitate specifice din domeniul învățămîntului și științei, conform tabelului nr. 2.

1. Pentru alte funcții ale personalului de specialitate, care pot fi instituite în unitățile bugetare din domeniul învățămîntului și cercetării, precum și pentru determinarea claselor de salarizare și coeficienților de salarizare aferenți, se va utiliza anexa nr.10, sau după caz, alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate dintr-un anumit domeniu de activitate.
2. Funcțiile caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din domeniul învățămîntului și cercetării, precum și claselor de salarizare și coeficienții de salarizare aferenți, se determină în conformitate cu anexa nr.10 la prezenta lege.
3. Funcțiile, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare prevăzute în prezenta anexă se aplică în mod corespunzător și pentru titluri de funcții similare instituite în unități bugetare (subdiviziuni) din alte domenii, indiferent de subordinea lor departamentală.

**tabelul nr.1**

**Personal didactic și personal științifico-didactic, inclusivcu funcții de conducere (E4)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Personalul științifico – didactic și personalul didactic din învățămîntul superior** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| E4001 | Rector | 104 | 8,62 |
| E4002 | Prim-prorector | 102 | 8,26 |
| E4003 | Prorector | 100 | 7,93 |
| E4005 | Decan | 87 | 6,04 |
| E4007 | Director al școlii doctorale | 87 | 6,04 |
| E4006 | Șef catedră | 83 | 5,55 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| E4008 | Profesor universitar | 78 | 5,00 |
| E4009 | Conferențiar universitar | 75 | 4,70 |
| E4011 | Lector universitar | 70 | 4,23 |
| E4013 | Formator | 78 | 5,00 |
| E4014 | Asistent universitar | 61 | 3,51 |
| E4018 | Maestru de concert | 61 | 3,51 |
| E4022 | Maistru de instruire | 61 | 3,51 |
| E4026 | Antrenor | 61 | 3,51 |
| **Funcții didactice din instituțiile de învățămînt general**  |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| E4003 | Director de liceu de categoria |  |  |
|  |  I | 81 | 5,33 |
|  |  II | 79 | 5,11 |
|  |  III | 77 | 4,90 |
|  |  IV | 75 | 4,70 |
|  |  V-VI | 73 | 4,51 |
| E4005 | Director (șef) al altor instituții de învățămînt de categoria: |  |  |
|  |  I | 74 | 4,60 |
|  |  II | 72 | 4,41 |
|  |  III | 70 | 4,23 |
|  |  IV | 68 | 4,06 |
|  |  V-VI | 66 | 3,89 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| E4015 | Profesor în învățământul general  | 56 | 3,16 |
| E4021 | Învățător în învățământul general  | 54 | 3,03 |
| E4016 | Educator educație timpurie | 52 | 2,97 |
| E4019 | Metodist în învățământul general  | 52 | 2,97 |
| E4023 | Educator | 50 | 2,79 |
| E4024 | Maistru instructor | 50 | 2,79 |
| E4027 | Pedagog social | 39 | 2,21 |
| E4025 | Acompaniator | 39 | 2,21 |

Note:

1. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere reflectate în tabel conțin gradul managerial la nivel maxim.
2. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere din instituțiile de învățămînt general sunt divizate în dependență de categoria instituției în care sunt instituite.

Criteriile și modul de raportare a instituțiilor de învățămînt la aceste categorii se aprobă de Guvern.

1. Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere ale instituțiilor de învățămînt, care nu sunt raportate la una din categoriile instituțiilor enumerate, se stabilesc cu o reducere de 2 clase de salarizare față de clasa stabilită pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățămînt de categoria V-VI”.
2. Clasele de salarizare pentru șefii de grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, creșe cu regim de zi și de noapte, sau care au grupe de zi și de noapte se majorează cu 2 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcții similare.
3. Clasa de salarizare pentru președintele Centrului republican de asistență psihopedagogică și pentru șeful serviciului de asistență psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățămînt de categoria II”.
4. Salariile de bază determinate în condițiile prezentei legi pentru personalul științifico-didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică.
5. Personalul didactic și personalul științifico-didactic care ocupă funcții de conducere a unei subdiviziuni interne sau care asigură suplinirea obligațiilor de conducător de practică, beneficiază de majorarea clasei de salarizare de la 2 pînă la 4 clase succesive față de clasa ce corespunde funcției didactice.
6. Clasele de salarizare ale masteranzilor se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de clasa de salarizare prevăzut în prezentul tabel pentru asistentul universitar.
7. Personalului științifico-didactic, pentru suplinirea obligațiilor de șef doctorat, postdoctorat, secundariat și masterat li se majorează clasa de salarizare în funcție de efectiv după cum urmează:
	* + până la 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – cu 2 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice;mai mult de 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – cu 3 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice.
8. Personalului ştiinţifico-didactic pentru conducerea grupelor studențești li se majorează clasa de salarizare cu o clasă față de cea corespunzătoare funcției de bază.
9. Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție reflectate în tabel sunt stabilite pentru personalul didactic și personalul didactico-științific fără grad didactic.

Cadrelor didactice, inclusiv cu profil sportiv, cărorali s-au acordat grade didactice – superior, unu sau doi, beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite gradele în cauză, de majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează:

* + - cu 5 clase succesive pentru gradul didactic doi;cu 10 clase succesive pentru gradul didactic unu;cu 15 clase succesive pentru gradul didactic superior.

Majorarea respectivă se stabilește pe o perioadă de până la 5 ani de la data acordării gradelor didactice. Continuarea plății salariului de bază majorat în conformitate cu alineatul precedent, se va efectua în cazul confirmării, înainte de expirarea termenului indicat, a nivelului de pregătire profesională. În cazul retrogradării într-un grad mai mic sau a retragerii gradului didactic în urma atestării ordinare, majorarea clasei de salarizare se va reduce până la cea prevăzută pentru gradul inferior sau se va anula.

De majorare similară beneficiază și maiștri-instructori, cărora în urma atestării profesionale li se conferă grade de calificare superior, I sau II.

1. Similar clasei de salarizare stabilită în tabel pentru funcția „educator educație timpurie”, se stabilesc clasele de salarizare pentru următoarele funcțiile didactice:
	* + - 1. în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog şi psihopedagog;
				2. în învăţămîntul primar – cadru didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;
				3. în învăţămîntul gimnazial şi liceal – psiholog, psihopedagog, cadru didactic de sprijin, conducător de cerc;
				4. în învăţămîntul special – psiholog, logoped, instructor, maistru, psihopedagog, conducător de cerc;
				5. în structurile de asistență psihopedagogică – psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;
				6. în instituțiile de învăţămînt extrașcolar – conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;
				7. în instituțiile de învăţămînt de arte şi sport – conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;
2. Conform prezentului tabel se stabilesc clasele de salarizare pentru funcțiile didactice din cadrul Centrului de educație medicală continuă a personalului medical şi farmaceutic cu studii medii.
3. Clasa de salarizare pentru pedagogul social din cămine şi internate se stabilește cu minus 3 clase de salarizare față de clasa de salarizare reflectată în tabel pentru funcția „pedagog social”.
4. În cazul în care numărul real de copii care frecventează instituția preșcolară este peste prevederile normale stabilite (numărul maxim de copii în grupe: 20 - cu vârsta de până la 3 ani și 25 – cu vârsta 3-6 (7) ani), clasele de salarizare pentru funcția de educator se majorează față de cea stabilită în tabel după cum urmează:

|  |  |
| --- | --- |
| Numărul de copii peste prevederile normei | Numărul de clase acordate suplimentar |
| de la 3 până la 5 copii | cu 2 clase succesive |
| de la 6 până la 8 copii | cu 3 clase succesive |
| peste 8 copii | cu 4 clase succesive |

1. Volumul de muncă al cadrelor didactice nu trebuie să depășească 1,25 norme didactice.

Se permite directorilor instituțiilor de învățămînt, inclusiv ai școlilor de muzică, arte și arte plastice și cadrelor didactice cu funcții de conducere din instituțiile indicate să desfășoare activitate didactică în limita de până la 0,25 din norma didactică.

Aprobarea volumului suplimentar de ore se va efectua prin emiterea unui ordin de către ministerele de resort și organele locale de specialitate în domeniul învățămîntului, în care se va indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul.

În cazul insuficienței de cadre didactice, conducătorilor de instituții preșcolare ce activează în regim de cel puțin 10,5 ore pe zi li se permite, cu aprobarea organului local de specialitate în domeniul învățămîntului, prestarea muncii prin cumul, în afara orelor de program, în instituția condusă în limitele a 0,25 din funcția de educator.

1. Personalul didactic și științifico-didactic poate fi salarizat prin plata cu ora sau prin cumul. Calculul salariului pe oră pentru personalul antrenat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale se efectuează în modul stabilit de Guvern.

**tabelul nr.2**

**Personal de specialitate din domeniul învățămîntului și cercetării**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Personal didactic auxiliar și de deservire din învățămînt** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| E6008 | Director-adjunct în probleme de gospodărie, producere, etc | 61 | 3,51 |
| E6010 | Șef secție | 61 | 3,51 |
| E6011 | Șef centru | 58 | 3,29 |
| E6012 | Șef serviciu | 55 | 3,09 |
| E6013 | Conducător practică de producție | 52 | 2,90 |
| E6014 | Șef laborator | 44 | 2,46 |
| E6036 | Șef gardă de regim | 12 | 1,26 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| E6020 | Metrolog | 49 | 2,73 |
| E6021 | Inspector | 49 | 2,73 |
| E6022 | Informatician | 44 | 2,46 |
| E6023 | Instructor extrașcolar | 44 | 2,46 |
| E6024 | Instructor – animator | 44 | 2,46 |
| E6025 | Instructor pentru muncă | 44 | 2,46 |
| E6026 | Laborant superior | 40 | 2,26 |
| E6031 | Laborant metodist | 40 | 2,26 |
| E6032 | Laborant | 36 | 2,08 |
| E4027 | Dădacă | 28 | 1,78 |
| E4028 | Asistent al educatorului | 26 | 1,69 |
| E4029 | Asistent al directorului pentru gospodărie | 26 | 1,69 |
| E6038 | Asistent de laborator | 12 | 1,26 |
| **Centre și cabinete metodice** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| E6040 | Șef centru / cabinet metodic | 70 | 4,23 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| E6041 | Metodist principal | 61 | 3,51 |
| E6042 | Metodist superior | 58 | 3,29 |
| E6043 | Metodist | 55 | 3,09 |
| **Instituții de drept public din sfera științei și inovării** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| E6001 | Director institut | 100 | 7,93 |
| E6006 | Director  | 98 | 7,6 |
| E6002 | Secretar științific | 89 | 6,30 |
| E6003 | Director al filialei | 87 | 6,04 |
| E6004 | Șef secție, șef centru | 80 | 5,22 |
| E6005 | Șef laborator  | 79 | 5,11 |
| E6006 | Șef sector | 75 | 4,70 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| E6006 | Academician coordonator | 75 | 4,70 |
| E6008 | Consultant științific | 73 | 4,51 |
| E6009 | Cercetător științific principal | 73 | 4,51 |
| E6010 | Cercetător științific coordonator | 70 | 4,23 |
| E6011 | Cercetător științific superior | 65 | 3,81 |
| E6013 | Cercetător științific | 60 | 3,43 |
| E6014 | Cercetător științific stagiar | 57 | 3,23 |
| E6016 | Specialist principal | 55 | 3,09 |
| E6019 | Specialist superior | 49 | 2,73 |
| E6023 | Specialist | 44 | 2,46 |

Note:

1. La funcția „Director” din compartimentul „Instituții de drept public din sfera științei și inovării” se raportează: organizațiile de cercetare-dezvoltare, organizațiile de inovare, centrele științifice, centrele de inovație, stațiile științifice, laboratoarele științifice independente, subdiviziunile interioare științifice şi de inovare ale instituțiilor de învăţămînt superior, asociațiile din sfera științei şi inovării, , muzeul științific, biblioteca științifică, arhiva științifică, editura științifică şi alte organizații din sfera științei şi inovării.
2. Persoanelor cu funcție de conducere din organizațiile de drept public din sfera științei şi inovării li se permite să cumuleze până la 0,5 normă didactică, până la 240 ore anual în regim de plată cu ora sau până la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.). Nu se permite cumularea până la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.) de către persoanele cu funcție de conducere din organizațiile din sfera științei şi inovării cu autonomie financiară.

# Anexa nr.8

**Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport (F)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirile funcțiilor, clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare aferenți acestora pentru funcțiile de specialitate specifice ce pot fi instituite în teatre, organizații concertistice, colective artistice, circuri, cluburi, palate și centre de cultură, biblioteci publice și biblioteci școlare, centre de creație populară, muzee, grădini zoologice, parcuri de cultură și odihnă, în unități bugetare din domeniul tineretului și sportului, conform tabelului din anexă.
2. Pentru alte funcții ale personalul de specialitate, care pot fi instituite în unitățile bugetare din aceste domenii, precum și pentru determinarea claselor de salarizare și coeficienților de salarizare, se va utiliza anexa nr.10, sau după caz, alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate specifice unui anumit domeniu de activitate.
3. Funcțiile caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din cultură, tineret și sport, precum și claselore de salarizare și coeficienții de salarizare aferenți se determină în conformitate cu anexa nr.10 la prezenta lege.
4. Funcțiile, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare prevăzute în prezenta anexă se aplică în mod corespunzător și pentru titluri de funcții similare instituite în unități bugetare (subdiviziuni) din alte domenii, indiferent de subordinea lor departamentală.

## **Tabel. Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului (F6)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Instituții de cultură, artă și tineret** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| F6001 | Director general | 90 | 6,43 |
| F6002 | Director (șef) | 78 | 5,00 |
| F6004 | Director artistic | 75 | 4,70 |
| F6005 | Prim-regizor | 75 | 4,70 |
| F6020 | Pictor-șef | 70 | 4,23 |
| F6021 | Dirijor-șef | 70 | 4,23 |
| F6022 | Maestru de balet-șef | 70 | 4,23 |
| F6023 | Regizor-șef | 70 | 4,23 |
| F6008 | Șef secție | 65 | 3,81 |
| F6009 | Șef trupă | 61 | 3,51 |
| F6015 | Conducător artistic | 61 | 3,51 |
| F6026 | Șef filială | 61 | 3,51 |
| F6033 | Director centru de tineret | 61 | 3,51 |
| F6016 | Șef serviciu | 58 | 3,29 |
| F6040 | Șef sector | 56 | 3,16 |
| F6041 | Șef sală de expoziții | 52 | 2,90 |
| F6042 | Șef laborator | 52 | 2,90 |
| F6043 | Șef filmotecă | 52 | 2,90 |
| F6044 | Șef birou | 49 | 2,73 |
| F6045 | Șef atelier | 49 | 2,73 |
| F6046 | Șef expoziții mobile | 49 | 2,73 |
| F6047 | Șef cabinet de agrement | 49 | 2,73 |
| F6069 | Conducător de cerc | 46 | 2,56 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| F6006 | Regizor | 68 | 4,06 |
| F6007 | Dirijor | 68 | 4,06 |
| F6010 | Regizor tehnic | 61 | 3,51 |
| F6011 | Regizor montare | 61 | 3,51 |
| F6012 | Regizor de sunete | 61 | 3,51 |
| F6013 | Redactor tehnic | 61 | 3,51 |
| F6014 | Maestru de cor | 61 | 3,51 |
| F6015 | Scenograf | 61 | 3,51 |
| F6017 | Mediator | 58 | 3,29 |
| F6019 | Coregraf | 58 | 3,29 |
| F6027 | Artist, maestru al scenei | 58 | 3,29 |
| F6024 | Concert maestru | 55 | 3,09 |
| F6025 | Artist de categoria superioară | 55 | 3,09 |
| F6030 | Artist de categoria I | 52 | 2,90 |
| F6031 | Artist de categoria II | 50 | 2,79 |
| F6022 | Ihtiolog coordonator | 55 | 3,09 |
| F6023 | Ihtiolog de categoria I | 53 | 2,97 |
| F6024 | Ihtiolog de categoria II | 51 | 2,84 |
| F6025 | Ihtiolog fără categorie  | 49 | 2,73 |
| F6026 | Expert în domeniul artelor | 55 | 3,09 |
| F6029 | Pictor | 55 | 3,09 |
| F6027 | Sculptor | 49 | 2,73 |
| F6028 | Scenograf | 49 | 2,73 |
| F6029 | Inginer coordonator | 58 | 3,29 |
| F6030 | Inginer de categoria I | 55 | 3,09 |
| F6031 | Inginer de categoria II | 53 | 2,97 |
| F6032 | Inginer de categoria III | 51 | 2,84 |
| F6030 | Inginer fără categorie | 49 | 2,73 |
| F6031 | Ghid coordonator | 52 | 2,90 |
| F6032 | Ghid de categoria I | 50 | 2,79 |
| F6033 | Ghid de categoria II | 48 | 2,67 |
| F6034 | Ghid fără categorie | 46 | 2,56 |
| F6035 | Restaurator de categorie superioară | 52 | 2,90 |
| F6036 | Restaurator de categoria I | 50 | 2,79 |
| F6037 | Restaurator de categoria II | 48 | 2,67 |
| F6054 | Restaurator de categoria III | 46 | 2,56 |
| F6039 | Acompaniator | 39 | 2,21 |
| F6040 | Muzeograf de categoria I | 40 | 2,26 |
| F6041 | Muzeograf de categoria II | 38 | 2,17 |
| F6046 | Muzeograf de categoria III | 36 | 2,08 |
| F6047 | Bibliotecar de categorie superioară | 40 | 2,26 |
| F6048 | Bibliograf de categorie superioară | 40 | 2,26 |
| F6049 | Bibliotecar de categoria I | 38 | 2,17 |
| F6050 | Bibliograf de categoria I | 38 | 2,17 |
| F6047 | Bibliotecar de categoria II | 36 | 2,08 |
| F6048 | Bibliograf de categoria II | 36 | 2,08 |
| F6049 | Asistent regizor | 36 | 2,08 |
| F6050 | Asistent maestru | 36 | 2,08 |
| F6051 | Asistent dirijor | 36 | 2,08 |
| F6055 | Peruchier | 34 | 1,99 |
| F6056 | Păpușar | 34 | 1,99 |
| F6057 | Pălărier | 34 | 1,99 |
| F6058 | Modelier | 34 | 1,99 |
| F6059 | Machior | 34 | 1,99 |
| F6060 | Decorator | 34 | 1,99 |
| F6061 | Butafor | 34 | 1,99 |
| F6062 | Tehnician | 30 | 1,83 |
| F6064 | Custode fonduri | 30 | 1,83 |
| F6065 | Taxidermist | 30 | 1,83 |
| F6066 | Administrator | 28 | 1,76 |
| F6067 | Operator de sunete | 26 | 1,69 |
| F6068 | Custode exponate | 26 | 1,69 |
| F6069 | Artist figurant | 26 | 1,69 |
| F6070 | Animator | 26 | 1,69 |
| F6071 | Supraveghetor muzeu | 15 | 1,23 |
| **Instituții din domeniul culturii fizice și sportului** |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| F6016 | Director | 65 | 3,81 |
| F6018 | Director club sportiv | 58 | 3,29 |
| F6019 | Conducător edificiu sportiv | 50 | 2,79 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| F6021 | Instructor-metodist de categoria superioară | 55 | 3,09 |
| F6022 | Instructor-metodist de categoria I | 52 | 2,90 |
| F6023 | Instructor-metodist de categoria II | 49 | 2,73 |
| F6035 | Antrenor principal | 50 | 2,79 |
| F6036 | Antrenor superior | 47 | 2,62 |
| F6052 | Antrenor | 45 | 2,51 |
| F6063 | Salvator | 30 | 1,83 |

Note:

* 1. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare reflectați în primul compartiment, la categoria „funcții de conducere”, se stabilesc pentru funcții instituite în instituții cu statut național/de categoria superioară. Stabilirea claselor de salarizare și coeficienților de salarizare pentru funcțiile instituite în instituții similare de alte categorii, se efectuează prin reducerea clasei de salarizare față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:
		+ minus 3 clase succesive pentru funcții similare instituite în instituții de categoria I;
		+ minus 4 clase succesive pentru funcții similare instituite în instituții de categoria II;
		+ minus 6 clase succesive pentru funcții similare instituite în instituții de categoria III;
		+ minus 8 clase succesive pentru funcții similare instituite în instituții de categoria IV.
	2. Raportarea instituțiilor de cultură şi artă, a organizațiilor concertistice, circului, muzeelor, grădinilor zoologice la o anumită categorie a instituției se efectuează conform indicilor şi modului de raportare stabiliți de Guvern.
	3. Funcția „director general” se instituie doar în instituții cu statut național/ de categoria superioară.
	4. Clasa de salarizare pentru funcția „custode-șef” se stabilește prin asimilare funcției „administrator-șef”.
	5. Similar funcției „artist”, cu categoria de calificare respectivă, se stabilesc clasele de salarizare și coeficienți de ierarhizare pentru: artiști vocali (soliști), artiști de balet, artiști dramatici, artiști instrumentiști, artiști de cor, artiști în orchestrele simfonice și camerale, artiști de diverse genuri de circ, inspectori ai manejului, artiști dresori de animale sălbatice, artiști în ansamblul de cântece și dansuri, în colective corale și coregrafice, în orchestre de muzică populară, fanfare, sinfo -jazz, artiști ai orchestrelor și ansamblurilor de estradă.
	6. Conform funcției „inginer” se stabilește clasa de salarizare pentru ingineri de diverse specialități, pentru exploatarea și asistența tehnică a utilajelor de filmare, celui electronic, de sonorizare tehnică, optică, de televiziune, laser și utilaj de mare complexitate sau mijloace tehnice de atracțiune de mare complexitate.
	7. Pentru stimularea şi sporirea calității muncii bibliotecarilor şi bibliografilor se efectuează atestarea profesională, cu conferirea categoriilor de calificare superioară, I şi II. Regulamentul privind modul de conferire a categoriilor de calificare se aprobă de către ministerul responsabil de elaborarea și promovarea politicii în domeniul culturii. Similar, în conformitate cu acest Regulament se efectuează și atestarea profesională a celorlalte funcții din domeniul culturii, artei și tineretului.

Pentru personalul ce ocupă funcțiile enumerate în tabel, sau cele asimilate, care nu dețin una din categoriile de calificare solicitate („.. de categoria I”, „.. de categoria II” sau „... de categoria III”), clasa de salarizare se stabilește cu o reducere de 3 clase succesive față de clasa stabilită pentru funcția corespunzătoare de categoria cea mai mică. Iar pentru personalul ce ocupă funcții ce nu conțin în titlu nivelul categoriei, dar cărora li se conferă conform specifivului de activitate categorii de calificare, clasa de salarizare indicată în tabel se consideră pentru funcție de categoria III.

* 1. Pentru bibliotecarii sau alte categorii de personal care deservesc Schema de închiriere a manualelor se stabilește o majorare a claselor de salarizare față de cele stabilite în tabel pentru funcții similare, după cum urmează:

|  |  |
| --- | --- |
| Numărul de manuale incluse în Schema de închiriere | Numărul de clase acordate suplimentar |
| * + - pînă la 3000 exemplare
 | plus 2 clase de salarizare |
| * + - 3001 – 6000 exemplare
 | plus 3 clase de salarizare |
| * + - 6001 – 10000 exemplare
 | plus 4 clase de salarizare |
| * + - 10001 exemplare și mai mult
 | Plus 6 clase de salarizare. |

* 1. Conform funcției „director” din compartimentul „Instituții din domeniul culturii fizice și sportului” se salarizează directorul Centrului sportiv de pregătire a loturilor naționale.
	2. Clasa de salarizare pentru conducător de edificii sportive indicat în tabel se aplică pentru un edificiu cu până la 9 angajați. Pentru un număr de angajați de la 10 până la 20, clasa de salarizare pentru conducătorul de edificiu se majorează cu 2 clase succesive fașă de cea stabilită în tabel pentru această funcție, iar pentru un edificiu cu numărul de angajați mai mare de 20, clasa de salarizare indicată se va majora cu 3 clase succesive.
	3. Clasele de salarizare pentru funcțiile de „instructor metodist” indicate în tabel, se stabilesc pentru funcțiile respective instituite în Centrul sportiv de pregătire a loturilor naționale. Clasele de salarizare pentru funcțiile similare, instituite în alte instituții din domeniul culturii fizice și sportului, se stabilesc cu minus 3 clase de salarizare față de cele indicate în tabel.

**Anexa nr.9**

**Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe se extind asupra funcțiilor de specialitate specifice din instituțiile medico-sanitare publice, de asistență socială și sănătate publică, precum și personalului medical din instituțiile de învățămînt, alte instituții (subdiviziuni medicale) și asupra altui personal de asistență socială, indiferent de subordinea lor departamentală, conform tabelului din anexă.
2. Pentru alte funcții de specialitate, care pot fi instituite în unitățile bugetare din acest domeniu, precum și pentru determinarea claselor de salarizare și a coeficienților de salarizare aferenți, se va utiliza anexa nr.10, sau după caz, alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate specifice unui anumit domeniu de activitate.
3. Funcțiile caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din domeniul asistenței sociale și sănătate, precum și clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare aferenți se determină în conformitate cu anexa nr.10 la prezenta lege.

T**abel**. **Personal de specialitate din domeniu asistență socială și sănătate (G6)**

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de salarizare |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unități medico-sanitare și de asistență socială** |
| *1.1. Funcții de conducere* |
| G6001 | Medic șef, șef spital | 99 | 7,76 |
| G6002 | Director (general) al instituției de nivel republican | 96 | 7,29 |
| G6003 | Medic șef al instituției, de categoria: |  |  |
|  | I | 93 | 6,85 |
|  | II | 90 | 6,43 |
|  | III | 87 | 6,04 |
| G6004 | Șef policlinică | 93 | 6,85 |
| G6005 | Director / șef / manager al instituției, de categoria: |  |  |
|  | I | 87 | 6,04 |
|  | II | 85 | 5,79 |
|  | III | 83 | 5,55 |
| G6012 | Șef / manager serviciu social | 61 | 3,51 |
| G6013 | Director (șef) centru | 61 | 3,51 |
| *1.2. Funcții de execuție* |
| * + 1. Personal cu studii superioare
 |
| G6006 | Medic (de toate specialitățile), în instituții de categoria: |  |  |
|  | nivel republican | 78 | 5,00 |
|  | I | 76 | 4,80 |
|  | II | 74 | 4,60 |
|  | III | 72 | 4,41 |
| G6007 | Dietetician | 65 | 3,81 |
| G6010 | Farmacist | 65 | 3,81 |
| G6008 | Psihopedagog | 65 | 3,81 |
| G6009 | Logoped | 65 | 3,81 |
| G6013 | Psiholog | 61 | 3,51 |
| G6017 | Kinetoterapeut | 55 | 3,09 |
| G6018 | Asistent parental profesionist | 55 | 3,09 |
| G6019 | Asistent social | 52 | 2,90 |
| G6022 | Inginer | 52 | 2,90 |
| G6023 | Mediator comunitar | 38 | 2.17 |
| * + 1. Personal cu studii medii de specialitate
 |
| G6024 | Tehnician-dentist | 46 | 2,56 |
| G6025 | Statistician medical | 46 | 2,56 |
| G6026 | Laborant-radiolog | 46 | 2,56 |
| G6027 | Instructor dezinfecționist | 46 | 2,56 |
| G6028 | Instructor de cultură fizică medicală, | 46 | 2,56 |
| G6029 | Felcer | 46 | 2,56 |
| G6030 | Farmacist | 46 | 2,56 |
| G6031 | Asistent medical | 46 | 2,56 |
| G6032 | Laborant (radiolog) | 41 | 2,31 |
| G6034 | Tehnician | 34 | 1,99 |
| G6033 | Asistent social | 34 | 1,99 |
| G6037 | Asistent parental profesionist | 34 | 1,99 |
| * + 1. Personal medical inferior
 |
| G6027 | Instructor ergoterapie | 30 | 1,83 |
| G6030 | Farmacist inferior | 30 | 1,83 |
| G6035 | Mediator comunitar fără studii | 30 | 1,83 |
| G6036 | Asistent personal | 30 | 1,83 |
| G6038 | Asistent familial | 30 | 1,83 |
| G6039 | Dădacă | 28 | 1.76 |
| G6040 | Lucrător social | 28 | 1.76 |
| G6041 | Dezinfecționist | 26 | 1.69 |
| G6042 | Infirmier | 26 | 1,69 |
| G6044 | Registrator medical | 24 | 1,62 |

Note:

1. Clasele de salarizare stabilite în tabel pentru medici, inclusiv cu funcții de conducere, personalul medical cu studii medii speciale și farmaciști, precum și pentru alt personal indicat în tabel cărora li se conferă categorie de calificare, se aplică pentru personalul care dețin categoria de calificare superioară (coordonator – pentru funcția de inginer). Cei care dețin categoria de calificare I, clasele de salarizare se stabilesc cu minus 2 clase succesive față de cele stabilite în tabel, iar pentru cei care dețin categoria de calificare II clasele de salarizare stabilite în tabel se reduc cu 4 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcții cu categoria de calificare superioară. Pentru personalul fără categorie de calificare care ocupă funcțiile indicate în tabel cărora li se conferă categorii de salarizare, clasa de salarizare se reduce cu 6 clase succesive față de cea indicată în tabel.

Clasa de salarizare în dependență de categoria de calificare se stabilește pentru activitatea în funcția pentru care a fost conferită categoria și se actualizează la reconfirmarea nivelului de pregătire profesională a persoanei. În cazul retrogradării într-o categorie mai mică sau al retragerii categoriei de calificare în urma atestării ordinare, clasa de salarizare se va revizui în dependență de noua categorie de calificare deținută de persoană.

1. Conform poziție „Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui și directorul general al Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.
2. Potrivit poziției „Director / șef / manager al instituției de categoria...” de determină clasa de salarizare pentru conducătorul (ne medic) al centrelor de reabilitare, internate psihoneurologice, case-internate pentru copii cu deficiențe mintale, alte instituții sociale în dependență de categoria la care este raportată instituția.
3. Pentru conducătorii instituțiilor care nu ating indicii prevăzuți pentru categoria III, clasa de salarizare se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de cea indicată pentru conducătorii instituțiilor raportate la categoria III.
4. Raportarea instituțiilor medico-sanitare și de asistență socială la una din categorii ale instituțiilor se efectuează conform indicilor și modului de raportare aprobați prin hotărîre a Guvernului.
5. Clasele de salarizare pentru medicii, farmaciștii și personalul medical mediu cu funcții de conducere (șef secție, serviciu, laborator, subdiviziune, medic / asistent medical principal / superior, asistent medical-șef) se majorează 2-6 clase față de clasele de salarizare indicate pentru aceste funcții în tabel, în dependență de nivelul de responsabilitate managerială.
6. Clasele de salarizare pentru biologii, zoologii, entomologii și chimiștii farmaciști din instituțiile medico-sanitare și asistență socială se stabilesc la nivelul claselor de salarizare ale medicilor și farmaciștilor.
7. Clasele de salarizare pentru medicii rezidenți, antrenați în acordarea asistenței medicale se stabilesc la nivelul funcție „farmacist” fără vechime, în funcție de sarcina curativă îndeplinită.
8. Se stabilește pentru medici și personalul medical cu studii medii volumul maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcții.
9. Pentru funcțiile de „educator”, „pedagog social”, „psihopedagog”, „logoped”, „psiholog”, „defectolog” și „conducător muzical” din casele de copii, centrele de reabilitare și recuperare, centrele de plasament și alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru părintele-educator al casei de copii de tip familial, clasele de salarizare se stabilesc la nivelul funcției de „educator educație timpurie” conform anexei nr.7 la prezenta lege. Clasa de salarizare pentru funcția „părinte-educator” stabilită conform acestui punct, se stabilesc în cazul caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii.

Pentru „părinții-educatori” ai caselor de copii de tip familial cu până la 5 copii, clasa de salarizare se reduce cu 3 clase succesive.

1. Unitatea de șef serviciu de asistență parentală profesionistă se instituie pentru 15 unități de asistenți parentali profesioniști, unitatea de șef serviciu asistență personală - pentru 30 de unități de asistenți personali și unitatea de șef secție de ajutor social – pentru 30 unități de lucrători sociali.
2. Clasele de salarizare indicate în tabel pentru funcția „lucrător social” se stabilesc lucrătorilor sociali pentru deservirea a cel puțin 8-10 persoane solitare inapte de muncă din localitățile rurale, sau cel puțin 10-12 persoane din localitățile urbane. La deservirea unui număr mai mic de persoane inapte de muncă, clasele de salarizare se diminuează cu 2-4 clase, în dependență de numărul de beneficiari real deserviți.
3. Clasa de salarizare pentru asistenții sociali supervizori se stabilește prin majorarea cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcția similară.
4. În funcție de specificul de activitate a unității bugetare, clasele de salarizare corespunzătoare funcțiilor indicate în tabelul din prezenta anexă se majorează după cum urmează:
	* + cu 4 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare pentru personalul din subdiviziuni și / sau laboratoare bacteriologice ce combat maladii contagioase și infecții extrem de periculoase, precum și medicilor și asistenților medicali antrenați nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA;cu 3 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare pentru personalul medical din Consiliul Național pentru Determinarea Disabilității și Capacității de Muncă, medicilor și personalului medical mediu al Centrului de Transfuzie a Săngelui.

# Anexa nr.10

**Grupul ocupațional „Funcții complexe (H)”**

**1.** Dispozițiile prezentei anexe se extind asupra funcțiilor de specialitate, de deservire tehnică, auxiliar și muncitorești, ce nu se regăsesc în celelalte anexe și care se referă și pot fi instituite în toate domeniile de activitate, în toate unitățile bugetare, conform tabelului.

Tabel. Personal de specialitate, de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc (H6)

| Cod funcție | Denumire funcție | Clasa de salarizare | Coeficient de ierarhizare |
| --- | --- | --- | --- |
| * 1. *Funcții de conducere*
 |
| H6001 | Director executiv | 99 | 7,76 |
| H6002 | Director general | 90 | 6,43 |
| H6003 | Căpitan port | 90 | 6,43 |
| H6009 | Director | 78 | 5.00 |
| H6013 | Șef centru | 78 | 5,00 |
| H6010 | Inginer-programator-șef | 78 | 5.00 |
| H6011 | Șef direcție | 75 | 4,70 |
| H6014 | Șef laborator veterinar raional | 75 | 4,70 |
| H6015 | Șef laborator | 75 | 4,70 |
| H6016 | Șef secție de bază | 70 | 4,23 |
| H6018 | Șef circumscripție veterinară | 70 | 4,23 |
| H6017 | Șef secție de suport | 68 | 4,06 |
| H6019 | Șef stație | 68 | 4,06 |
| H6021 | Șef serviciu | 65 | 3,81 |
| H6029 | Redactor-șef | 61 | 3,51 |
| H6030 | Inginer-șef | 61 | 3,51 |
| H6031 | Șef stație centrală de salvare | 61 | 3,51 |
| H6028 | Energetician-șef | 61 | 3,51 |
| H6032 | Constructor-șef | 61 | 3,51 |
| H6033 | Agronom-șef | 61 | 3,51 |
| H6025 | Căpitan | 61 | 3,51 |
| H6026 | Contabil-șef | 61 | 3,51 |
| H6027 | Șef stație de salvare | 55 | 3,09 |
| H6033 | Șef atelier | 49 | 2,73 |
| H6052 | Șef garaj | 49 | 2,73 |
| H6053 | Șef secție exploatare imobile | 49 | 2,73 |
| H6059 | Șef sector | 46 | 2,56 |
| H6055 | Tehnolog-șef | 46 | 2,56 |
| H6056 | Șef echipaj | 44 | 2,46 |
| H6022 | Șef gospodărie | 44 | 2,46 |
| H6057 | Scafandru specialist-șef | 44 | 2,46 |
| H6061 | Șef serviciu exploatare imobile | 44 | 2,46 |
| H6058 | Șef șantier | 41 | 2,31 |
| H6066 | Șef grupă în secția de exploatare a imobilelor | 41 | 2,31 |
| H6059 | Șef echipă | 41 | 2,31 |
| H6060 | Șef magazie | 39 | 2,21 |
| H6061 | Șef cantină | 39 | 2,21 |
| H6062 | Șef serviciu administrativ | 36 | 2,08 |
| H6070 | Mecanic-șef | 36 | 2,08 |
| H6074 | Șef arhivă | 36 | 2,08 |
| H6075 | Șef birou | 36 | 2,08 |
| H6076 | Șef birou dactilografiere | 36 | 2,08 |
| H6077 | Șef cancelarie/ secretariat | 36 | 2,08 |
| H6078 | Șef cămin | 36 | 2,08 |
| H6079 | Șef depozit | 36 | 2,08 |
| H6080 | Șef secretariat | 36 | 2,08 |
| H6081 | Șef stație radiotehnică | 36 | 2,08 |
| H6082 | Șef stație telefonică | 36 | 2,08 |
| H6087 | Șef expediere / expediție | 34 | 1,99 |
| H6089 | Șef sală de audiențe/ lectură | 34 | 1,99 |
| H6090 | Șef cameră frigorifică | 34 | 1,99 |
| H6092 | Șef punct asistență tehnică | 32 | 1,91 |
| H6094 | Bucătar șef | 32 | 1,91 |
| H6098 | Șef baie | 30 | 1,83 |
| H6099 | Șef instalații | 30 | 1,83 |
| H6100 | Șef ospătărie | 30 | 1,83 |
| H6101 | Șef punct control tehnic | 30 | 1,83 |
| H6102 | Șef punct dezactivare | 30 | 1,83 |
| H6103 | Șef spălătorie | 30 | 1,83 |
| H6104 | Șef stație de cazane | 30 | 1,83 |
| H6105 | Șef stație de încărcare a acumulatoarelor | 30 | 1,83 |
| * 1. *Funcții de execuție*
 |
| H6018 | Erpetolog | 65 | 3,81 |
| H6019 | Inspector căpitan portuar | 65 | 3,81 |
| H6020 | Statistician superior | 65 | 3,81 |
| H6023 | Administrator principal rețea de calculatoare | 61 | 3,51 |
| H6024 | Analist principal | 61 | 3,51 |
| H6027 | Economist principal | 61 | 3,51 |
| H6029 | Inginer principal  | 61 | 3,51 |
| H6030 | Arhitect | 61 | 3,51 |
| H6031 | Jurist | 61 | 3,51 |
| H6032 | Programator principal | 61 | 3,51 |
| H6033 | Sociolog | 61 | 3,51 |
| H6034 | Redactor | 61 | 3,51 |
| H6037 | Meteorolog | 61 | 3,51 |
| H6034 | Inginer-programator | 58 | 3,29 |
| H6035 | Statistician | 58 | 3,29 |
| H6036 | Traducător principal | 58 | 3,29 |
| H6039 | Medic veterinar | 58 | 3,29 |
| H6058 | Specialist principal | 58 | 3,29 |
| H6037 | Administrator superior rețea de calculatoare | 55 | 3,09 |
| H6038 | Analist superior | 55 | 3,09 |
| H6039 | Contabil | 55 | 3,09 |
| H6040 | Contabil-casier | 55 | 3,09 |
| H6041 | Economist superior | 55 | 3,09 |
| H6042 | Inginer superior | 55 | 3,09 |
| H6045 | Inspector superior | 55 | 3,09 |
| H6043 | Programator superior | 55 | 3,09 |
| H6044 | Traducător superior | 55 | 3,09 |
| H6047 | Toxicolog | 55 | 3,09 |
| H6048 | Microbiolog | 55 | 3,09 |
| H6049 | Entomolog | 55 | 3,09 |
| H6050 | Bacteriolog | 55 | 3,09 |
| H6065 | Specialist superior | 52 | 2,90 |
| H6045 | Traducător | 52 | 2,90 |
| H6073 | Specialist | 50 | 2,79 |
| H6051 | Programator | 49 | 2,73 |
| H6052 | Metrolog | 49 | 2,73 |
| H6053 | Inspector | 49 | 2,73 |
| H6046 | Administrator rețea de calculatoare | 49 | 2,73 |
| H6047 | Analist | 49 | 2,73 |
| H6048 | Economist | 49 | 2,73 |
| H6049 | Inginer | 49 | 2,73 |
| H6050 | Corespondent | 46 | 2,56 |
| H6056 | Merceolog principal  | 46 | 2,56 |
| H6057 | Redactor principal | 46 | 2,56 |
| H6150 | Agronom | 46 | 2,56 |
| H6060 | Maistru controlor superior | 44 | 2,46 |
| H6062 | Tehnolog | 41 | 2,31 |
| H6063 | Merceolog superior | 41 | 2,31 |
| H6064 | Redactor superior | 41 | 2,31 |
| H6066 | Reporter | 41 | 2,31 |
| H6067 | Maistru superior | 41 | 2,31 |
| H6068 | Felcer veterinar laborant | 41 | 2,31 |
| H6069 | Felcer veterinar | 41 | 2,31 |
| H6068 | Maistru-controlor | 39 | 2,21 |
| H6069 | Scafandru specialist | 39 | 2,21 |
| H6071 | Merceolog | 36 | 2,08 |
| H6072 | Redactor | 36 | 2,08 |
| H6083 | Administrator principal | 34 | 1,99 |
| H6084 | Maistru | 34 | 1,99 |
| H6090 | Tehnician superior | 34 | 1,99 |
| H6092 | Scafandru | 34 | 1,99 |
| H6091 | Operator cu documente secrete | 32 | 1,91 |
| H6097 | Corector | 32 | 1,91 |
| H6093 | Administrator superior | 30 | 1,83 |
| H6094 | Custode superior fonduri | 30 | 1,83 |
| H6095 | Dispecer | 30 | 1,83 |
| H6096 | Saturator | 30 | 1,83 |
| H6097 | Secretar al conducătorului | 30 | 1,83 |
| H6106 | Tehnician | 30 | 1,83 |
| H6107 | Administrator | 28 | 1,76 |
| H6108 | Secretar(ă) – stenograf(ă) | 28 | 1,76 |
| H6110 | Stenograf | 28 | 1,76 |
| H6148 | Mecanic superior | 28 | 1,76 |
| H6111 | Custode fonduri | 26 | 1,69 |
| H6112 | Dactilograf | 26 | 1,69 |
| H6113 | Electrogazosudor | 26 | 1,69 |
| H6114 | Revizor superior la transportul auto | 26 | 1,69 |
| H6115 | Secretar | 26 | 1,69 |
| H6116 | Secretar administrativ | 26 | 1,69 |
| H6130 | Operator date | 26 | 1,69 |
| H6117 | Acordor-reglor | 24 | 1,62 |
| H6118 | Acumulatorist | 24 | 1,62 |
| H6119 | Arhivar | 24 | 1,62 |
| H6120 | Bucătar | 24 | 1,62 |
| H6121 | Fotograf | 24 | 1,62 |
| H6122 | Instructor | 24 | 1,62 |
| H6123 | Lăcătuș-instalator | 24 | 1,62 |
| H6124 | Mecanic | 24 | 1,62 |
| H6126 | Revizor la transportul auto | 24 | 1,62 |
| H6127 | Salvamar | 24 | 1,62 |
| H6128 | Sudor | 24 | 1,62 |
| H6129 | Mașinist | 24 | 1,62 |
| H6147 | Retușor | 24 | 1,62 |
| H6148 | Grafician | 24 | 1,62 |
| H6130 | Bucătar auxiliar | 21 | 1,52 |
| H6131 | Electromecanic | 21 | 1,52 |
| H6132 | Frizer | 21 | 1,52 |
| H6133 | Instalator | 21 | 1,52 |
| H6134 | Reglor | 21 | 1,52 |
| H6135 | Operator | 19 | 1,46 |
| H6136 | Brigadier | 19 | 1,46 |
| H6149 | Sanitar veterinar | 19 | 1,46 |
| H6137 | Casier | 17 | 1,40 |
| H6138 | Lăcătuș | 17 | 1,40 |
| H6139 | Dulgher | 15 | 1,34 |
| H6140 | Iluminator | 15 | 1,34 |
| H6141 | Evacuator | 15 | 1,34 |
| H6146 | Desenator-constructor | 15 | 1,34 |
| H6141 | Curier | 14 | 1,31 |
| H6142 | Expeditor | 14 | 1,31 |
| H6143 | Șofer (conducător auto) | 14 | 1,31 |
| H6149 | Funcționar de serviciu | 12 | 1,26 |
| H6144 | Muncitor calificat | 9 | 1,18 |
| H6145 | Operator telecomunicații | 9 | 1,18 |
| H6146 | Paznic | 7 | 1,13 |
| H6147 | Muncitor necalificat | 1 | 1,00 |

Note:

1. Potrivit poziției „muncitor calificat” se stabilește prin asimilare clasa de salarizare pentru următoarele funcții: cameristă, cizmar, copist, costumer, crescător de câini, cusătoreasă-restaurator, fochist, fotocopiator, geamgiu, grădinar, magazioner, manichiuristă, mașinist de scenă, mașinist-compresoare, observator, pontator, prelucrător material informativ, preparator, recepționer, strungar, tapetar, tâmplar, vânător, zugrav, operator în sala cu cazane, bufetieră, chelner, precum și alte funcții ce se regăsesc în Clasificatorul Ocupațiilor al Republicii Moldova și se atribuie la categoria „muncitori calificați”.
2. Muncitorii necalificați se încadrează în clasele de salarizare 1-8.
3. Potrivit poziției „muncitor necalificat” cu clasa de salarizare „1” se stabilește salariul de bază pentru următoarele funcții: muncitor necalificat în: grădinărit, agricultură, exploatări forestiere, silvicultură, construcții, la întreținerea de drumuri, poduri, baraje;, tocilar, afișor de avize, cărăuș, curățitor încălțăminte, curățitor teritorii / conducte de gunoi, marcator, măturător, portar, hamal bagaje, ușier. Pentru celelalte funcții atribuite la categoria „muncitori necalificați”, clasele de salarizare se stabilesc în diapazonul claselor 2-8.
4. Clasele de salarizare stabilite pentru funcțiile de execuție indicate în tabel, care în baza evaluării li se pot conferi categorii de calificare (categoria I, categoria II), corespund nivelului minim – fără categorie. Pentru funcția de categoria II, clasa de salarizare se majorează cu o clasă față de cea indicată în tabel, iar pentru funcția de categoria I clasa de salarizare se majorează cu 2 clase succesive față de clasa de salarizare stabilită pentru aceeași funcție în tabel.
5. Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice de protezare, precum și pentru lucrătorii angajați în procesele tehnologice la Centrul Național de Transfuzie a Sîngelui cu un volum ce depășește 5 tone de plasmă pe an, se stabilesc cu majorarea cu 2 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similare.
6. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția „șofer” este stabilită pentru conducătorul (șoferul) al autocamioanelor și automobilelor-furgon cu destinație generală, având sarcina de până la 3 tone și pentru conducătorul mijloacelor de transport cu motor.

În funcție de tipul de transport condus, clasele de salarizare pentru funcția „șofer” se majorează față de clasa indicată în tabel pentru funcția „șofer (conducător auto)”, după cum urmează:

* + - cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel la funcția „șofer (conducător auto)” – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile furgon cu destinație generală, având sarcina maximă de la 3 până la 10 tone; pentru conducători auto (șoferi), inclusiv automobile speciale și automobile sanitare (cu excepția ambulanțelor);
		- cu 5 clase de salarizare pentru conducătorii (șoferii) de autobuze școlare,