

Избрано Правление ОАО «НОВАЭМ»

22 ноября 2012 года состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «НОВАЭМ», на котором были избраны члены коллегиального исполнительного органа Общества — Правления ОАО «НОВАЭМ».

В его состав вошли:

Пахомов Руслан Николаевич — Генеральный директор ОАО «НОВАЭМ»

Белов Михаил Андреевич — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ОАО «НОВАЭМ»

Тюрин Никита Александрович — Управляющий директор ОАО «Сибэнергомаш»

Юханов Валерий Валентинович — Генеральный директор ООО «МОРШАНСКИММАШ»

Новиков Виталий Александрович — Генеральный директор ОАО «Трубмаш»

Председателем Правления является Р. Н. Пахомов.

Председатель Совета директоров ОАО «НОВАЭМ» Виталий Черномор отметил: «Избрание Правления — еще один шаг по пути развития системы управления холдингом. Деятельность коллегиального исполнительного органа будет направлена на повышение эффективности взаимодействия между активами НОВАЭМ, успешную реализацию перспективных планов и приоритетных направлений развития, достижение поставленных перед менеджментом целей».

Назначения



Заместителем генерального директора по экономике и финансам назначен Михаил Белов

Михаил Андреевич Белов будет отвечать за организацию работы финансово-экономических служб холдинга в рамках единой стратегии и методологии.

В его ведении будет организация и проведение мероприятий по развитию и совершенствованию системы бюджетирования, финансового учета и анализа, а также автоматизации бизнес-процессов.

На него возложены задачи по обеспечению холдинга необходимыми финансовыми ресурсами, взаимодействию с кредитными организациями, а также регулирование процесса по управлению затратами.

Михаил Белов в 1999 году окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». До прихода в ОАО «НОВАЭМ» работал в ОАО «ЭнергоМашиностроительныйАльянс» («ЭМАльянс») в должности вице-президента по финансам.



Директором по управлению качеством назначен Игорь Нечаев

На Игоря Игоревича Нечаева возложено функциональное руководство службами технического контроля качества ДЗО. Перед ним поставлены следующие задачи: организация эффективного функционирования системы менеджмента качества (СМК) холдинга; анализ бизнес-процессов и их совершенствование; обеспечение эффективного функционирования системы выявления внешних и внутренних несоответствий по всем видам процессов и продуктов, разработка по ним корректирующих и предупреждающих мер.

Игорь Игоревич в 1974 году окончил физико-технический факультет Уральского политехнического института им. С. М. Кирова по специальности «Инженер-технолог», в 1990 году — Академию народного хозяйства при Совете Министров СССР по специальности «Экономика, организация управления и планирования народного хозяйства». До назначения директором по качеству ОАО «НОВАЭМ» работал главным инженером и директором по стратегическому развитию ОАО ТКЗ «Красный котельщик», директором по качеству ОАО «ЭМАльянс», в последнее время — директором по качеству объединенной службы ОАО ТКЗ и ОАО «ЭМАльянс».

Кандидат технических наук, имеет шесть авторских свидетельств на изобретения.

Клиентоориентированность – философия НОВАЭМ



Генеральный директор холдинга «НОВАЭМ» Руслан Пахомов принял участие в дебатах лидеров машиностроительной отрасли в рамках международного форума «Машиностроение и инжиниринг в России и СНГ». Организатор конференции — Институт Адама Смита — посвятил трехдневную программу мероприятия изучению роли России в третьей промышленной революции.

В ходе многочисленных дискуссий эксперты машиностроения обсудили наиболее актуальные вопросы производственного сектора отрасли. В частности, конъюнктуру рынка, проблемы с поставщиками, обмен знаниями и внедрение новых технологий, нехватку квалифицированной рабочей силы, а также трудности доступа к финансированию.

Принимая участие в дебатах, посвященных развитию машиностроительных холдингов, генеральный директор «НОВАЭМ» Руслан Пахомов выделил несколько проблем.

Первая — это гигантское отставание российских компаний от зарубежных конкурентов по производительности труда.

«Сложно конкурировать, производя не уникальное оборудование. На мой взгляд, одним из путей решения этого вопроса может стать специализация, разделение труда. Надо четко определить, что именно будет производить компания сама, а что она может отдать на аутсорсинг. Это позволит повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции. Кроме того, необходимо одновременно развивать и project management (управление проектами), и сервис, чтобы максимально поднять прибыльность компаний», — отметил Руслан Пахомов.

Квалификация персонала, особенно производственных рабочих, — еще одна острая проблема машиностроения. В ближайшие 5–10 лет уйдут те, кто работал со старыми тех-

нологиями и оборудованием, и понадобятся специалисты, свободно владеющие компьютерами, иностранными языками, способные осваивать современные программы и ориентированные на клиента. Своевременно готовить такие кадры — задача сегодняшнего дня.

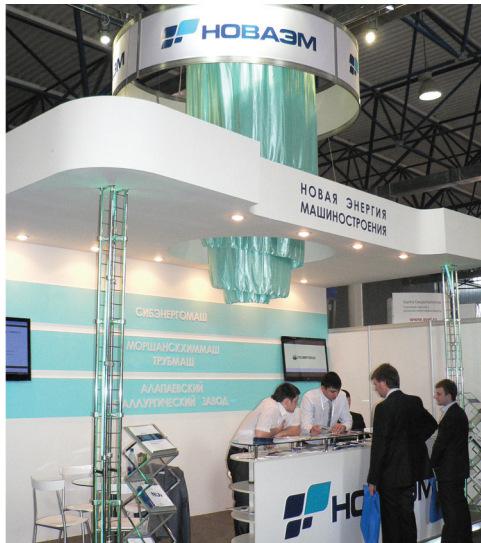
Говоря о сервисе, генеральный директор холдинга «НОВАЭМ» подчеркнул важность изменения отношения к клиенту: «Нам нужно изменить саму философию сервиса. В прежние годы обслуживанием нашего оборудования занимались специалисты, которые работали в компаниях-потребителях. В настоящее время идет «вымывание» ремонтного персонала, и клиент хотел бы получать эту услугу от производителя. Но сервис — это не только поставка запчастей. Сервис — это еще диагностика, модернизация и ремонт силами производителя. Следовательно, на этом и надо делать акцент».

Серьезной проблемой отечественных машиностроительных компаний является поиск качественных поставщиков. Один из путей решения — создание кластеров. Вовлечение в них не только производителей и поставщиков, но и учебных заведений позволит максимально эффективно использовать кадровый потенциал, специальные лаборатории вузов, их научные разработки. Также многие руководители компаний говорили о необходимости эффективной системы сертификации поставщиков, так как, по сути, она сейчас не выполняет свою основную функцию.

«Сегодня государство разрабатывает и финансирует программы поддержки различных отраслей промышленности. Компании, в свою очередь, готовы обновлять оборудование, разрабатывать и покупать новые технологии, зарабатывать средства для дальнейшего развития. Но главное — мы должны понимать, чувствовать потребности заказчика. Мы должны предоставлять заказчикам именно тот продукт и сервис, который им нужен. В этом залог успеха любого бизнеса», — отметил Руслан Пахомов.

Елена Кольцова

Сибэнергомаш представил новые разработки на крупнейшей азиатской энергетической выставке



Завод «Сибэнергомаш» представил в Казахстане на выставке «Power Kazakhstan-2012» новые разработки и достижения предприятия в проектировании оборудования, обеспечивающего снижение вредных выбросов.

«Сибэнергомаш» — давний экспонент выставки, которая с каждым годом становится все более популярной международной дискуссионной площадкой, где обсуждаются актуальные вопросы развития энергетики.

Заводчане приняли участие и в проводящемся параллельно с выставкой Форуме энергетиков. Его темой в этом году стала «Энергетика, электроника и энергетическое машиностроение». Конструкторы предприятия представили современные решения, закладываемые на «Сибэнергомаше» в конструкцию котлов, сжигающих экибастузский каменный уголь. На котлах «Сибэнергомаша» удалось получить выбросы оксида азота менее 500 мг/м³, что соответствует принятым в Ка-

захстане жестким нормативам. На данных сортах угля эти выбросы достигнуты впервые. Опыт «Сибэнергомаша», подтвержденный рядом крупных проектов в России и Казахстане, вызвал большой интерес со стороны энергетиков, среди которых были представители 160 компаний из 12 стран.

«Сегодня в Казахстане уделяется много внимания экологии, и энергетика этой страны обладает масштабными перспективами использования новейшего оборудования. Проекты нашего завода, реализованные на ТЭЦ Барнаула, Астаны, Павлодара, по итогам недавно прошедших экспертиз подтвердили соответствие самым строгим экологическим нормативам», — отметил Управляющий директор ОАО «Сибэнергомаш» Никита Тюрин.

Константин Климов

Взаимовыгодное сотрудничество



В 2012 году завод «МОРШАНСКХИММАШ» возобновил сотрудничество с ОАО «Пигмент» и сегодня уже принимает участие в его техническом перевооружении.

Партнерские отношения у завода «МОРШАНСКХИММАШ» с «Пигментом» сложились достаточно давно. Еще в восьмидесятые годы эти два предприятия, крупнейшие в Тамбовской области, сотрудничали отнюдь не эпизодически, список заказов выглядел весьма солидно. Сегодня перечень поставляемого оборудования, несмотря на произошедшие изменения, по-прежнему включает в себя различные устройства из алюминия и углеродистых сталей, от простых до достаточно сложных в изготовлении. И все так же благодаря удачному месторасположению завода, заказчик может наблюдать за процессом изготовления, а при необходимости контролировать выполнение особенно принципиальных позиций, в частности, при изготовлении рекуператоров и дефлегматоров. Примечательно, что в технологии производства оборудования «МОРШАНСКХИММАШ» используются

Для справки.

ОАО «Пигмент», г. Тамбов, производит красители, пигменты, промежуточные продукты, специальные химикаты и добавки, ТТВ, сополимеры на основе акрилатов, ПВА, лакокрасочные материалы.

лакокрасочные материалы для покраски готовых изделий, которые заводу удобно и выгодно приобретать у изготовителя, располагающегося в непосредственной близости, каким и является ОАО «Пигмент».

Руководство завода «МОРШАНСКХИММАШ», оценивая перспективы и преимущества сотрудничества с ОАО «Пигмент» в области поставок емкостного и теплообменного оборудования, видит свою заинтересованность в дальнейшем развитии отношений и стратегическом партнерстве.

В настоящий момент «МОРШАНСКХИММАШ» по договору о производстве теплообменного оборудования для «Пигмент» произвел одну из отгрузок. Моршанские машиностроители изготовили подогреватель возвратного водорода и дефлегматор парциальной нитки, впереди работа над новыми заказами, использование новых возможностей.

Татьяна Кочегарова

О НОВАЭМ узнают в Пыть-Яхе

«МОРШАНСКХИММАШ» отправил в город Пыть-Ях крупногабаритное оборудование, предназначенное для ООО «Запсибтрансгаз» (актив «СИБУР Холдинга»). Из Моршанска емкости

будут доставлены в Ханты-Мансийский автономный округ Тюменской области, к месту строительства продуктопровода «Пуровский ЗПК — ТНХ». Этот груз не просто выполненный единый заказ, а часть партии, которую «МОРШАНСКХИММАШ» изготавливает для масштабного проекта.

Более десятка позиций заказа на сегодняшний день уже прошли испытания: резервуары для подземного использования, емкости для дизельного топлива с теплообменными элементами и дренажные, сепараторы газа и ресиверы. Все оборудование подверглось тщательному контролю в связи с особенностями температурного режима их эксплуатации: от -50° до +100°.



Для справки.

Новый продуктопровод «Пуровский ЗПК — ТНХ» предназначен для транспортировки широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), которые используются в качестве нефтехимического сырья при производстве пластиков, синтетического каучука, продукции органического синтеза и газомоторного топлива. Строительство данного продуктопровода является одним из крупных инвестиционных проектов в рамках государственной программы по развитию в России нефтегазохимии.

Несмотря на жесткие требования, большая часть оборудования была готова не только ко времени, но и раньше срока, обозначенного заказчиком. Однако из-за сильной заболоченности местности заказчик не сразу смог принять груз, да и основные работы назначены на зимний период. Со всех концов России и от зарубежных поставщиков на масштабную стройку продолжают поступать комплектующее, запчасти, оборудование, на складах уже существует 2–3-годовой запас, чтобы его сформировать и доставить, потребовалось порядка 500 вагонов и 25 000 трейлеров. В том числе и большегрузы, транспортирующие емкостное оборудование, выполненное на «МОРШАНСКХИММАШ».

Татьяна Кочегарова

Сибэнергомаш улучшил экологические показатели котельного оборудования

Результаты испытаний котлов производства завода «Сибэнергомаш» подтвердили успехи конструкторов предприятия в области совершенствования котельного оборудования.

Ведущие отечественные наладочные организации «УралВТИ» и ЗАО «Е-4 СибКОТЭС» провели испытания ряда котлов завода «Сибэнергомаш», установленных на энергетических предприятиях России и Казахстана. Испытания оборудования подтвердили правильность решений, примененных при реконструкции котлов и направленных на снижение вредных выбросов окислов азота.

На реконструированных с переводом на сжигание хакасского угля марки «Д» котлах БКЗ-210-140Ф Барнаульской ТЭЦ-2 получены выбросы окислов азота на 20% меньше допустимых по нормативам. Котлы реконструированы с применением прямоточных горелок, установленных по тангенциальной схеме (имеющей ряд преимуществ по сравнению с фронтальной схемой расположения), с системой сопел нижнего и верхнего дутья для ступенчатого сжигания топлива, причем сброс сушильного агента выполнен непосредственно в горелке. Данная система сжигания не имеет аналогов в России.

В Казахстане реконструирован котел БКЗ 220-100 Петропавловской ТЭЦ-2, сжигающий экибастузский уголь. На котле применены прямоточные горелки, установленные по тангенциальной схеме, с системой сопел нижнего и верхнего дутья для ступенчатого сжигания топлива. Такой вариант компоновки топочно-горелочного устройства при сжигании экибастузского угля доказал свою конкурентоспособность в сравнении с другими схемами сжигания. В результате удалось повысить паропроизводительность котла до 270 т/ч и при этом снизить выбросы окислов азота до показателей менее 500 мг/нм³. Это соответствует требованиям технического регламента Республики Казахстан.



Кроме того, в Казахстане реконструирован котел БКЗ-420-140-1 Павлодарской ТЭЦ-3, сжигающий экибастузский уголь, с применением вихревых горелок и системы сопел нижнего и верхнего дутья. И на этом котле получены выбросы менее 500 мг/нм³. Установка вихревых горелок конструкции завода «Сибэнергомаш» сравнима с вариантом установки горелок западных фирм, но дешевле зарубежных аналогов в 5–10 раз.

«Результаты испытаний котлов подтверждают, что продукция «Сибэнергомаша» имеет высокие экологические и экономические показатели. В данных котлах реализованы новейшие технологические решения в области сжигания топлива, сопоставимые по результатам с предложениями мировых компаний, работающих в этой области», — отметил управляющий директор «Сибэнергомаш» Никита Тюрин.

Константин Климов

МОРШАНСКХИММАШ - участник Ассоциации промышленников и предпринимателей Тамбовской области

Руководитель завода «МОРШАНСКХИММАШ» В.В. Юханов принял участие в очередном заседании Ассоциации промышленников и предпринимателей Тамбовской области. Мероприятие состоялось на площадке Тамбовского вагоностроительного завода. Руководители средних и крупных предприятий региона вместе с губернатором Олегом Бетиным подвели итоги работы за девять месяцев текущего года и обсудили дальнейшее развитие реального сектора экономики.

В Тамбовской области сегодня работают порядка 130 средних и крупных промышленных предприятий, на которых трудятся свыше сорока двух тысяч человек. Самые высокие показатели по вложенным инвестициям у заводов «МОРШАНСКХИММАШ», «Комсомолец», «Пигмент». Кроме того, на «МОРШАНСКХИММАШ» зафиксирован существенный темп роста объемов производства.

Участники заседания помимо достижений обсудили суще-

ствующие проблемы. Одной из главных до сих пор остается поиск и подготовка квалифицированного персонала для производств региона. По словам Олега Бетина, сегодня существует острая потребность в специалистах как среднего звена, так и рабочих профессий, поэтому вопрос адаптации к реальным потребностям экономики должен стать одним из главных.

Губернатор отметил, что государство будет оказывать поддержку реальному сектору экономики. В частности, со следующего года вводятся налоговые льготы при покупке новой техники и оборудования. Но и руководители предприятий должны приложить максимум усилий для того, чтобы обеспечить повышение эффективности труда и рост заработной платы на своих предприятиях.

Татьяна Кочегарова

Гости на заводе

Глава администрации Моршанска и первые лица города посетили завод «МОРШАНСКХИММАШ». Гости различных уровней и рангов не редкость для предприятия. Многим интересен ход развития событий, динамика. Глава города Геннадий Калинин отметил:

«Интерес властей к «МОРШАНСКХИММАШу» не случаен — предприятие является градообразующим, поэтому мы стараемся не упускать из виду все происходящее здесь. Каждый раз, приезжая на завод, замечаешь позитивные изменения. Я, например, был здесь накануне юбилея завода и буквально через полтора месяца опять увидел много нового».

Новое действительно есть. Ведется реконструкция производственных площадей, системы теплоснабжения, монтируется новая покрасочная камера. Первый пролет главного корпуса

блока цехов сейчас готовится под сборку крупногабаритного емкостного оборудования для СИБУРа и НОВАТЭКа — с одного из пролетов перемещен 30-тонный кран, силами службы главного механика изготовлены роликоопоры повышенной грузоподъемности.

Гости с интересом наблюдали за работой сварщиков, выполняющих заказы для таких гигантов, как «СИБУР», «ЛУКОЙЛ», «НОВАТЭК». Вспомнили: именно на «МОРШАНСКХИММАШ» трудятся лучшие сварщики Тамбовской области, что доказал прошедший не так давно конкурс профессионального мастерства и победа в нем моршанцев со значительным отрывом.

Татьяна Кочегарова

Скворцова — первая, Скворцова — вторая



Мы продолжаем рассказывать о победителях конкурсов профмастерства, лучших в профессии водителей, крановщиков, котельщиков, которые в непростых соревнованиях доказали свой высокий класс.

Сегодня в центре нашего внимания не один победитель, а сразу два — не каждый год случается такое, что и первое, и второе места занимают члены одной семьи, мать и дочь.

Трудовые династии — обычное дело для «Сибэнергомаша». Иногда дети следуют по стопам родителей в выборе профессии, иногда, наоборот, дети советуют родителям место работы. Да и семьи часто появляются тоже здесь — люди знакомятся, женятся.

Инну Владимировну Скворцову мама привела, как она говорит, «за ручку»: сама похлопотала о поступлении дочери в училище, сама обучала, на ее кране дочь проходила стажировку, изучала все профессиональные тонкости. Сейчас Инна — оператор мостового крана на участке изготовления пароперегревателей и водяных экономайзеров котельного производства. Работает она не так давно, особенно в сравнении с 25-летним стажем матери, меньше двух лет, но уже успела хорошо себя зарекомендовать, и второе место в конкурсе — лучшее тому подтверждение.

Участок пароперегревателей — один из самых крупных и оживленных в девятом цехе. Работают тут в три смены, крановщики выходят по неделям — неделю в ночь, в первую и во вторую смену. Ночью идет такая же работа, как и днем, разве что немного спокойнее. Оператору крана, конечно, не позавидуешь, ведь его невнимательность и рассеянность могут дорого стоить тем, кто внизу. И Инна Владимировна, и ее мама обе на вопрос о том, что они считают главной задачей в своей работе, назвали одно: ни у одной за все время работы не было ЧП, несчастных случаев на производстве.

А ведь крановщику приходится не только обладать отменным глазомером, быть собранным и внимательным, нужно еще и, как говорится, дело делать: — Главное — не бояться, часто стажеры начинают осторожничать: «Ой, боюсь», а в итоге и работа стоит, и от напряжения они еще скорее допустят ошибку, — говорит Инна. — Как и, наверное, в любой профессии, главное — соблюсти баланс между хлесткостью, которая может закончиться плачевно, и излишней осторожностью.

Свое выступление на конкурсе профмастерства она оценивает критически: делала много лишних движений, когда двига-

ла «бабу» (нужно было перенести груз в точно заданное место), ответила не на все вопросы теоретической части.

Конечно, Инну можно понять: у нее перед глазами образец — как мама, которая работает на кране в десять раз дольше. Но для самой молодой крановщицы завода второе место в профессиональном конкурсе — это большой успех.

Для Татьяны Георгиевны получать призы за профессиональные достижения не впервой, но впервые она принимала поздравления плечом к плечу с дочерью.

— Первый раз Инна попала в кабину крана еще маленькая — я решила ей показать, где мама работает, а сейчас она уже и сама профессионал. Когда мы впервые с ней поработали вместе, я сразу поняла: толк будет. Это ведь сразу видно. Мне, когда я много лет назад села за ручки крана, наставник сказал то же самое. И оказался прав, уже 25 лет я проработала, и без травм, без несчастных случаев, ничего не сломала.

Разница между первым и вторым местом была невелика — один балл стал решающим. Обеим, и Инне, и Татьяне Георгиевне, удалось выполнить второе практическое задание — закрыть спичечный коробок (размером он, правда, чуть больше обычного) крюком крана. Однако опыт не изменил баллами, и сейчас, когда самая молодая крановщица «Сибэнергомаша» рассказывает старшей о каких-то вновь открытых тонкостях, та только улыбается, ведь и она, когда начинала работать, делала такие же открытия. И этому не научишь, это может дать только практика и многолетний опыт.

Константин Климов

Трубмаш на «Металл — Экспо»

13–16 ноября на территории ВВЦ состоялось одно из знаковых событий металлургической отрасли страны — выставка «Металл — Экспо». Для сотрудников компании «Трубмаш» эти четыре дня, так называемая «неделя металлов», являются ожидаемым и любимым событием. В этом году выставку посетили все службы, ответственные за создание и поддержание конкурентной позиции компании. Руководители «Трубмаша» поделились результатами выставки, а также эмоциями и впечатлениями от происшедшего там.

Виталий Новиков, генеральный директор: «Для меня и для многих сотрудников компании «Металл — Экспо» — это отличная возможность увидеть партнеров и коллег. На одной площадке встречаются все крупные, средние и мелкие металлургии от Москвы до Находки. В этом бизнесе я работаю много лет и отмечаю, что незнакомых лиц почти не осталось. Трубная промышленность как составляющая металлургического комплекса — это круг проверенных партнеров и друзей. В рамках выставки прошло огромное количество мероприятий, посвященных актуальным тенденциям, проблемам. Одним из значимых событий для «Трубмаша» стало вручение сертификатов дилеров «ТМК». Мы получаем сертификат официального дилера «ТМК» уже третий раз и по праву гордимся этим статусом».

Алексей Котешов, директор департамента продаж:

«Металл — Экспо» для меня — это уникальная возможность установить новые деловые контакты, с одной стороны, и дружеская встреча со старыми знакомыми, с другой. Проработав в металлургии 13 лет, пройдя путь от горнового доменной печи до директора департамента продаж в «Трубмаше», я прихожу на выставку как на встречу одноклассников. Помимо встречи со старыми знакомыми, выставка позволяет мне решать сразу несколько производственных задач: оценить конкурентоспособность нашей продукции, изучить рынок сбыта, установить личные контакты с клиентами и партнерами по бизнесу, получить обратную связь от потребителей, изучить обстановку среди конкурентов и многое другое».

Евгений Циос, директор департамента материально-технического обеспечения: «Металл — Экспо» для меня всегда праздник! Жизнь раскидала коллег по «цеху» по всему миру, а выставка предоставляет уникальную возможность увидеть всех в одном месте. Друзья, партнеры, новые знакомства, новые возможности! Моя карьера в отрасли началась вальцовщиком стана-2000 в 2005 году, и вот через семь лет я руковожу процессом обеспечения продукции в «Трубмаше». На выставке встречаю коллег по производству, знакомлюсь с иностранными производителями трубной продукции. В рамках вступления России в ВТО эта тема особенно актуальна».

Екатерина Толокольниковна, начальник управления маркетинга: «Металл — Экспо» для маркетинга — это огромный источник ценной информации. Сотрудники управления приходили каждый день на выставку, чтобы работать: это и конкурентная среда, и тенденции на рынке, актуальные вопросы производства и эксплуатации трубной продукции, ну и, конечно же, отличный шанс пообщаться и познакомиться с маркетологами-трубниками. Мы регулярно посещаем различные отраслевые события, но «Металл — Экспо» всегда № 1 в списке наших приоритетов!».

Денис Сударев, начальник управления транспортно-складской логистики: «Несмотря на то что «Металл — Экспо» — это прежде всего металлургическая выставка, в этом году на выставке был представлен специальный раздел «МеталлТрансЛогистик» — выставка транспортных и логистических услуг для предприятий горно-металлургического комплекса. Мне было интересно посетить данное мероприятие, завязать новые знакомства».

Екатерина Толокольниковна

Как быть полезным?

«Трубмаш», следуя современной тенденции «управление талантами», регулярно организует мероприятия, направленные на обучение и развитие персонала. Управление талантами — это реализация простой идеи «надо растить своих». Нелегко, но очень важно создать в компании климат, благоприятствующий обучению. Мы понимаем, как никогда, что в трейдинговом бизнесе, в отличие от производства, персонал является основным конкурентным преимуществом, ключевой ценностью в бизнес-модели компании. Предварительно оценивая итоги года, можно выделить целый ряд тренингов для структурных подразделений компании, организованных службой по работе с персоналом.

Управление маркетинга — это центральное звено, координирующее продвижение продукции и услуг «Трубмаша» в условиях усиления конкурентной борьбы. По роду своей профессии маркетологи просто обязаны постоянно интересоваться рынками, новинками маркетинга и работой конкурентов и коллег. В октябре сотрудники управления маркетинга посетили в Санкт-Петербурге семинар «2B usefull — быть полезным: полезный маркетинг для b2b» известного маркетолога Игоря Манна. Это семинар о том, что знать, что делать и как делать, чтобы быть максимально полезным в b2b маркетинге.

О том, как прошел семинар, что нового и полезного было услышано, я спросила Дмитрия Южакова — ведущего маркетолога ОАО «Трубмаш».

— **Дмитрий, была ли тема семинара интересна и полезна Вам?**

— Я очень доволен и рад, что мне удалось посетить данное мероприятие. Семинары, конференции, вебинары по маркетингу проводятся почти ежедневно по огромному количеству тем, однако все они касаются так называемого b2c — потребительского рынка. В моей карьере это первый

семинар, посвященный непосредственно промышленному рынку. Я был готов ко многому, но реальность превзошла все мои ожидания.

— **Какие новые знания Вы получили, какие инструменты маркетинга актуальны для b2b, поделитесь с нами?**

— На семинаре были раскрыты такие важные моменты b2b рынка, как теория b2p2p2b, некоторые секреты такой современной и мало изученной темы маркетинга, как «точки контакта», дополнительные инструменты для привлечения клиентов, а также мотивация, бюджетирование, обучение, ROMI и методики работы и удержания ключевых клиентов в b2b секторе.

— **Какое впечатление от семинара?**

— Я зарядился эмоционально и получил большой набор новых (или хорошо забытых старых) инструментов, которые, надеюсь, помогут повысить эффективность работы всей команды «Трубмаш». Я рад, что компания, в которой я работаю, с чуткостью относится к моему развитию, предлагая различные мероприятия. Надеюсь, в следующем году их будет еще больше.

О том, насколько был полезен и актуален семинар для начальника управления маркетинга, мы спросили Екатерину Толокольниковну.



Дмитрий Южаков и Игорь Манн

— **Екатерина, как Вы оцениваете семинар?**

— Учитывая, что «Трубмаш» — моя первая компания, команда, мой первый управленческий опыт, основной целью посещения семинара было продиагностировать: а верной ли дорогой идет маркетинг «Трубмаша»? В результате я убедилась, что все, что мы делаем, — это правильно, что инструментов промышленного маркетинга очень ограниченное количество и наша основная задача — непрерывно совершенствовать тот инструментарий, что имеем. Таким образом, получив от гуру маркетинга «добро», «зеленый свет», я и моя команда маркетологов с удвоенной силой планируем сделать не просто хороший, а отличный маркетинг в «Трубмаше».

— **Как насчет новых знаний?**

— Уникальных знаний я не приобрела, признаюсь, но получила хорошую пищу для размышления. И этим ценен семинар. Ведь по существу: «зачем изобретать велосипед, когда он давно изобретен? Но то, как быстро он поедет, зависит только от нас». Так же и семинар, и маркетинг: все инструменты давно известны и с небольшими видоизменениями встречаются в различных источниках. Но что и насколько эффективно маркетинг «Трубмаша» будет использовать, определит успешность бизнеса компании.

— **Настроение после семинара?**

— Конечно же, отличное! Любая смена, встряска от рабочего процесса — это перезарядка! Как говорится, «учение — свет!», так что надеюсь, вместе с «Трубмашем» буду стремиться к свету еще много лет!

Алина Хмеленко

ДАЙДЖЕСТ

ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ НОВОЙ ТЭЦ-3 В АСТАНЕ

«Сибэнергомаш» приступил к отгрузке оборудования для строящейся тепловой электростанции в столице Республики Казахстан. Двухлетний контракт на поставку котельного оборудования был заключен в августе 2011 г.

Первая партия оборудования — шумоглушители — 16 ноября отправлена в Астану железнодорожным транспортом. В ближайшее время готовятся к отправке воздухоподогреватели, система шлакоудаления, каркас и площадки обслуживания.

Оборудование котла Е-65 (стационарный номер «1») будет смонтировано под контролем шеф-инженеров «Сибэнергомаша» на строительной площадке ТЭЦ-3 города Астаны. Всего «Сибэнергомаш» поставит для новой столичной ТЭЦ пять котлов. При разработке котельного оборудования учитывался специфический характер экибастузского угля, высокозольного топлива, на котором будет работать станция, и обеспечены нормы выбросов оксида азота, принятые в Казахстане. Пуск станции запланирован на 2015 год, на проектную мощность новая ТЭЦ должна выйти в 2018 году.

«НОВАЭМ» ВЫПУСКАЕТ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕОТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ

Завод «МОРШАНСКИХИММАШ» произвел и отгрузил емкостное оборудование для Волгоградского нефтеперерабатывающего завода (НПЗ) нефтяной компании «ЛУКОЙЛ».

Поставка оборудования на предприятие ОАО «ЛУКОЙЛ» осуществляется в рамках проекта реконструкции и расширения мощностей НПЗ. Изготовленные моршанскими машиностроителями резервуары будут использоваться для хранения специфических веществ, в том числе кислоты, а реакторы предназначены для повторной обработки нефтепродуктов, предварительного их перемешивания и др.

При разработке документации конструкторами завода «МОРШАНСКИХИММАШ» была учтена возможность коррозионного растрескивания стали при взаимодействии со специфическими средами. Во избежание этого произведены дополнительные расчеты на прочность, сыгравшие решающую роль при непосредственном выполнении заказа.

«МОРШАНСКИХИММАШ» имеет значительный опыт не только в изготовлении, но и в проектировании оборудования для нефтегазоперерабатывающей отрасли. Именно потому предприятие принимает участие в масштабных стройках и реконструкциях, которые ведутся в России и ближнем зарубежье.

«Мы не в первый раз изготавливаем оборудование для предприятий компании «ЛУКОЙЛ». Заказ для Волгоградского НПЗ в очередной раз подтверждает привлекательность завода для нефтеперерабатывающей отрасли», — отметил генеральный директор завода «МОРШАНСКИХИММАШ» Валерий Юханов.

К бою готовы



16 ноября цех ТДМ завода «Сибэнергомаш» стал площадкой для командно-штабных учений сил гражданской обороны Октябрьского района г. Барнаула. Сводная территориальная группа завода «Сибэнергомаш» проверялась на наличие, оснащение и готовность к чрезвычайным ситуациям. Командиром группы был назначен начальник электроремонтного участка Игорь Юрьевич Переладов.

Рабочие котельного производства и ТДМ, несколько человек из службы охраны и отдела связи — всего более тридцати человек вместо привычных держателей электрода, шлифмашинки и рычагов взяли в руки лопаты, топоры, тачки и ломы; вместо строп и мотков кабеля — сумки с противогАЗами.

Учения сводной территориальной группы проводятся на предприятии регулярно, в точности следуя установленному плану. Николай Петрович Афанасьев, начальник штаба по делам ГО и ЧС города Барнаула, лично оценил подготовку группы к возможным чрезвычайным ситуациям, оснащение и знания ее участников. Были выснесены незначительные замечания по теоретической подготовке и отдельно указано на недоработки в звене связи и разведки. Вердикт был вынесен однозначный: к бою готовы!

Дела футбольные



Продолжается первенство города Барнаула по мини-футболу, и команда завода «Сибэнергомаш» продолжает радовать болельщиков победами. Обескураживающее поражение во второй игре с «Центробанком» (который, кстати, был участником Кубка «Сибэнергомаш» и занял третье место) не повлияло на игру котельщиков. Победой закончились матчи с командами «Университет-АлгТТУ» и прокуратурой Алтайского края.

Что повлияло на поражение в начале турнира: удаление (по мнению болельщиков, несправедливое) одного из главных нападающих команды А. Васильева или несобранность в начале турнира, — сказать сложно, но в последующих матчах, даже без одного игрока на поле, как в матче с прокурорами, команда смогла выстоять. Так что, скорее всего, поражение — досадная случайность и у команды есть все шансы на победу в этом сезоне.

Подарок «отказникам»

Городская детская клиническая больница № 7 — одно из немногих мест в городе, где маленькие дети лежат без мам. Это «отказники». Из роддомов города они отправляются в больницы, где их обследуют и при необходимости лечат. Конечно, в больницах о них заботятся, но помощь нужна всегда: игрушки, одежда, книжки и многое другое.

Директор ДК «Сибэнергомаш» Павел Золотарев отвез несколько коробок с подгузниками, которые постоянно нужны малышам.

— Оказывать помощь детям, оставленным без родительской заботы, — это обычное и нормальное дело. В больнице они находятся в приличных условиях, но без «расходников», как памперсы, игрушки, не обойтись. Люди часто просто не знают, где и кому нужна помощь, проблемные места, где всегда требуются неравнодушные люди, готовые помочь трудом, необходимыми вещами.

Дворцу культуры «Сибэнергомаш» — 40!



2012 год стал юбилейным не только для завода «Сибэнергомаш». Вместе с предприятием в этом году отмечает праздник и Дворец культуры «Сибэнергомаш». Сорок лет назад, в 1972 году, распахнул свои двери Дом культуры котельщиков. Строили его, что называется, всем миром — для заводчан было обычным делом помогать строителям, на заводе делали даже дверные ручки, некоторые из них до сих пор можно найти на дверях во Дворце культуры. Субботники на стройплощадке проходили с большим энтузиазмом, ведь строили для себя. С 7 ноября 1972 года ДК «Сибэнергомаш» стал не только местом праздников заводчан, но и площадкой

для выступлений многих известных творческих коллективов города.

В день празднования юбилея на сцену вышли воспитанники творческих студий ДК: театр эстрадных искусств «Синтез», танцевально-спортивный клуб «Антарес», детский театр-студия эстрадного танца «Хорошки», модельное агентство Романа Попова, Барнаульский духовой оркестр, студия танца «Masster Class», ансамбль народной музыки «Алтайская гармоника», фитнес-клуб «Драйв». Прибыли с поздравлениями и гости: театр песни «Фа-соль», шоу-театр «Каприз», театр танца «Натали» и многие другие.



В этот день принимали поздравления руководители Дворца культуры прошлых лет, создатели творческих коллективов, своим трудом превратившие ДК «Сибэнергомаш» в один из главных творческих центров города. Для тысяч детей на протяжении сорока лет его стены были местом творческого самовыражения, учебы и успехов.

Праздничный вечер завершился угощением гостей огромным тортом, где сорок свечей означали каждый год славного труда Дворца культуры «Сибэнергомаш».

Константин Климов

Завод на книжных страницах

К семидесятилетию предприятия вышла новая книга «Сибэнергомаш 70». Это прекрасно иллюстрированное издание рассказывает обо всех сферах жизни завода. Многие получили ее вместе с подарками на Дне машиностроителя, многие нашли себя на фотографиях.

Это, конечно, не первая книга о «Сибэнергомаше». Двадцать лет назад вышел сборник очерков о заводе «Годы и люди» знаменитого барнаульского писателя Марка Юдаевича. Автор «Голубой дамы» и «Поэмы о горном инженере» проделал огромную работу и написал книгу уже о современных продолжателях дела И. И. Ползунова. Ему удалось побеседовать со многими тогда еще живыми ветеранами, теми, кто строил завод в годы войны, кто выдавал первую продукцию Барнаульского котельного завода. Книга «Годы и люди», изданная к дате полувекового юбилея, рассказывает о годах роста и строительства, о судьбах людей, связавших свою жизнь с котельным заводом.

В Советском Союзе всегда поощрялось литературное творчество людей, знающих производство, тяжелый труд не понаслышке, а каждый день встающих к станку, кульману, рычагам кранов. Газета «Барнаульский котельщик» часто знакомила своих читателей с литературными опытами коллег. Обычным делом было встретить на страницах заводской газеты не только злободневные статьи, но и стихи, рассказы, написанные «без отрыва от производства».

На «литературной среде» 30 марта выступит со своими стихами конструктор СКБ Евгений Буре. На последнем занятии литературной группы обсуждались рассказы «Обрубка литейного цеха Леонида Трутнева «Один день» и «Мужество». И такие объявления в «Барнаульском котельщике» появлялись очень часто. Главная тематика — завод, производство, труд.

В 1984 году увидела свет книга Анатолия Федоровича Кабардина «Энергия наших сердец. Записки бригадира», в которой электросварщик, глава лучшей бригады завода, делится с

читателем своим опытом организации бригады, новым способом работы, который только-только вводился на предприятии. Главные идеи книги были просты и понятны каждому — воспитание ответственности, товарищества, организация труда в коллективе. Многие из его мыслей и сейчас актуальны, конечно, без учета обязательных реверансов «партии и правительству». «Каждый день не менее восьми часов мы отдаем ра- боте. Но и без подсчета мы знаем, что труд занимает с ли ш-



ком большое место в нашей жизни, чтобы не учитывать фактора — удовлетворенности трудом. Тем более чем-то другим заменить его невозможно. Потеря в собственных глазах уважения к труду неизбежно приводит к отрицательным и даже вредным последствиям...»

В своей книге А. Ф. Кабардин отстаивает именно такой подход: материальные блага, зарплата — этого слишком мало для хорошего результата, нужно еще и нечто большее. Гордость, «злость на работу», жизнь интересами коллектива

— только это сможет сделать из «временщика» настоящего рабочего.

Конечно, книга Кабардина скорее для «внутреннего употребления», но были на «Сибэнергомаше» и большие писатели.

Николай Васильевич Павлов, фронтовик (начал войну на Волховском фронте, дошел до Чехословакии), в 1947 году с дипломом инженера приехал в Барнаул. Вместе с заводом он пережил самые сложные послевоенные годы, создавая в конструкторском бюро первые барнаульские котлы. Несмотря на все сложности, писал. Первая его повесть «Горячее лето» увидела свет в журнале «Сибирские огни» в 1951 году. Оказавшись у самых истоков нового, современного промышленного предприятия, Николай Васильевич выбрал именно это главной темой своего творчества. Роман «Конструкторы», который тоже частями выходил в «Сибирских огнях», выдержал несколько переизданий. Главная тема — Сибирский котельный завод, молодые и старые конструкторы, новаторство и косность, зашоренность и новые горизонты, холодное благоразумие и живое восприятие огромных задач, стоящих перед котлостроителями.

Сложно сказать, чему больше отдавал себя этот многогранный человек. Начав работать на Барнаульском котельном в 1947 году, в 1959-м Николай Васильевич становится главным конструктором. А в печать выходят все новые его книги: сборники рассказов, очерки, повести. И вместе с тем — 94 научные работы, 14 патентов на изобретения, учебные пособия для студентов технического университета. Доцент, доктор наук, депутат, член Союза писателей — и в то же время главный инженер одного из крупнейших заводов. Пожалуй, только настоящий фронтовик, закаленный войной, смог бы совместить все это.

Константин Климов

Лучший художник НОВАЭМ

В апрельском номере нашей газеты был объявлен конкурс детского творчества «Завод моей мечты». В течение семи месяцев дети сотрудников холдинга из Москвы, Барнаула, Моршанска, Алапаевска присылали свои работы. В них они выразили свое видение, мечты, восприятие завода будущего. Помимо этого, на конкурс поступило много работ, посвященных трудовым будням родителей на предприятиях холдинга «НОВАЭМ». В итоге в редакции появилось очень много интересных, красивых, креативных, неожиданных, а главное, по-настоящему творческих работ.

Когда конкурс завершился, оставалось самое сложное — определить Победителя! Эта миссия была очень ответственной, увлекательной и непростой.

Тем не менее членами жюри был сделан выбор и поведен итог.

Наши победители

В возрастной категории от 3 до 7 лет победителем стал Антон

Игнатов (4 года, Москва).

В возрастной категории от 8 до 11 лет победителем стал Степан Шабалин (8 лет, Москва).

В нашем конкурсе приняли участие и ребята, которые не попадали под заявленный условиями конкурса возраст. Тем не менее их работы оказались настолько интересными, что жюри не смогло остаться равнодушным.

Мы с удовольствием включаем в список победителей Арину Егорову (2 года, Москва) и Дмитрия Уряшева (16 лет, Моршанск). Кроме того, жюри особо отметило практически профессиональный рисунок Сергея Любича (Алапаевск).

А приз зрительских симпатий единодушно присужден Соне Кочегаровой (8 лет, Моршанск) за трогательный семейный рассказ о заводе.

Мы от души поздравляем наших победителей! В их адрес будут направлены памятные дипломы и подарки.

